



**SAKARYA** ISSN:2458-8946  
YIL: 2018 / SAYI: 60  
**TİCARET BORSASI**  
SAKARYA COMMODITY EXCHANGE

# SAKARYA FINDIĞI ÇİN HEYETİNE TANITILDI



STB'DE  
İLK MECLİS TOPLANTISI  
BİRLİK VE BERABERLİK  
İÇİNDE YAPILDI

"İŞÇİ VE İŞVERENLERİMİZİ  
İŞKUR'UN İSTİHDAM  
TEŞVİKLERİNDEN  
YARARLANMAYA DAVET  
EDİYORUM."

VALİ İRFAN  
BALKANLIOĞLUN'DAN  
HAYIRLI OL SUN  
ZİYARETİ

"SGK'NIN TEŞVİKLERİNDEN  
YARARLANMAK İÇİN  
ACELE EDİN."

# Bu sayımızda

## Sahibi

Sakarya Ticaret Borsası adına  
Yönetim Kurulu Başkanı  
Adem SARI  
sakarya@stb.org.tr

## Sorumlu Müdür

Sakarya Ticaret Borsası  
Genel Sekreteri  
Yasemin ARIKAN

## Yayın Kurulu

Adem SARI  
Yönetim Kurulu Başkanı  
Ahmet ERKAN  
Yönetim Kurulu Başkan Yrd.

## Yayına Hazırlayan

Zümran CEBECİ  
Basın Yayın Kalite / ARGE Şefi

## Basım Yeri ve

Grifik Tasarım  
YILKO GRAFİK  
www.yilkografik.com.tr

## Yazışma Adresi

Sakarya Ticaret Borsası  
Tekeler Mevkii 54200  
Adapazarı / SAKARYA  
Tel: 0264 278 42 30 - 5 hat  
Fax: 0264 278 42 32  
web: www.stb.org.tr  
e-mail: sakarya@stb.org.tr  
basin@stb.org.tr



Başkandan  
S.T.B. Yönetim Kurulu Başkanı  
Adem SARI



Meclis Başkanından  
S.T.B. Meclis Başkanı  
Avni UÇAR



Bitkisel Üretimde  
Toprak pH'nın Yönetimi  
Saim ÖZDEMİR  
SAÜ Çevre MCB.



Borsa, A Sınıfı  
Borsa Belgesini  
Bakan Tüfenkçi'nin  
elinden aldı



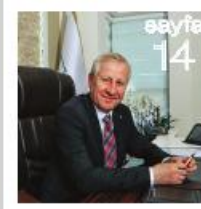
STB'den TOBB Başkanı  
Hisarcıkıoğlu'na Ziyaret



STB Yönetiminden  
Vali Balkanlıoğlu ve  
SATSO'ya Ziyaret



STB, TOBB'un  
74.Genel  
Kuruluna katıldı



Adem SARI  
TOBB Ticaret Borsaları  
Konsey Başkan  
Yardımcılığına seçildi



Borsa, Toçoğlu'nu  
Ziyaret Etti



Başkan Bayraktar,  
Sakarya Heyetini  
Ankara'da Ağırladı



STB'nin Geleneksel  
İftarı Yoğun Bir Katılımla  
Gerçekleşti



SESOB Başkanı Hasan  
Alışan'dan STB'ye Ziyaret



Milli ekonominin temeli ziraattir. Bunun içindir ki, ziraatte kalkınmaya büyük önem vermekteyiz. Köylere kadar yayılacak programlı ve pratik çalışmalar, bu maksada erişmeyi kolaylaştıracaktır. Fakat, bu hayati işi, isabetle amacına ulaştırabilmek için, ilk önce ciddi etütlere dayalı bir ziraat siyaseti tesbit etmek ve onun için de, her köylünün ve bütün vatandaşların kolayca kavrayabileceği ve severek tatbik edebileceği bir ziraat rejimi kurmak lâzımdır. Bu siyaset ve rejimde, önemle yer alabilecek noktalar başlıca şunlar olabilir: Bir defa, memlekette topraksız çiftçi bırakılmamalıdır. Bundan daha önemli olanı ise, bir çiftçi ailesini geçindirebilen toprağın, hiçbir sebep ve suretle, kölinmez bir mahiyet alması. Büyük çiftçi ve çiftlik sahiplerinin işletebilecekleri arazi genişliği, arazinin bulunduğu memleket bölgelerinin nüfus kesafetine ve toprak verim derecesine göre sınırlandırmak lâzımdır.

H. Atatürk





STB Yönetim Kurulu Başkanı  
Adem SARI

## ORTAK PAYDAMIZ SAKARYA

Değerli okuyucularımız,

Bilindiği üzere, Borsamız Seçimleri 07 Nisan tarihi itibarıyla sonuçlanmış, üyelerimizin tevaccühleri ile hizmet bayrağını devir almış bulunmaktayız. Yeni yönetim kurulumuz ile ilimiz ve borsamız için katma değer oluşturmak, gelişimin öncüsü olmak gibi büyük bir yükümlülüğümüz olduğunun bilinciyle hizmet bayrağını daha ileriye taşıyacak bir vizyonla yolumuza devam edeceğiz.

Görev süremiz içinde, üyelerimizin desteklerini daima yanımızda hissederek, tarım ve hayvancılık sektörünün gelişmesi ve meslek gruplarımızın sorunlarının çözümü gerek yerelde gerekse Ankara'da yürüteceğimiz lobicilik faaliyetleri ile Sakarya'nın kalkınması, tarım, hayvancılık alanında kaynaklarını rantabl kullanarak bölgenin tarım ve hayvancılıkta vazgeçilmez aktörü olması için var gücümüzle çalışacağız.

Değerli okuyucularımız,

Bu şehrin emanetçileri olarak, geleceğimize yön vermek için kurumsal gelişim, tarımda sürdürülebilir kalkınma, sosyal etkinlik verimlilik odaklı projelere imza atılması gerekmektedir. Bizler üzerimizdeki bu sorumluluğun gerekliliklerini yerine getirmek için hizmet amaçlı yatırımlarla ilin ve üyelerinin gelişmesine katkı sağlayacak yol haritamızı belirlemiş bulunmaktayız. Yol haritamızda Borsa hizmetlerine yönelik memnuniyetlerde süreklilik sağlanması, sektörel sorunları çözmeye yönelik politikaların geliştirilmesi, Ar-Ge ve Proje faaliyetleri, yerel ve bölgesel kalkınma odaklı plan, proje ve işbirliği imkanlarının geliştirilmesi, sosyal sorumluluk ve kamu yararına yönelik faaliyetlerin artırılması, Borsanın etkili lobicilik faaliyetleri yürütmesi stratejik amaçlarımızı oluşturmaktadır. Bunları yaparken bilimsel anlamda üniversitelerle, sivil toplum örgütleriyle işbirliği yaparak kazan kazan ilişkisi içinde hem üyemize hem borsamıza, hem de ilimizin güzel projeler kazandırmak önceliklerimiz arasında bulunmaktadır.

Mustafa Kemal Atatürk 'ün dediği gibi "Yolunda yürüyen bir yolcunun yalnız ufku görmesi kâfi değildir. Muhakkak ufkun ötesini de görmesi gerekir" bizlerde bu öğreti doğrultusunda Sakarya Ticaret Borsasını ilin vazgeçilmez aktörü olarak konumlandırmak için var gücümüzle çalışacağız bunun azmi ve kararlılığı içindeyiz.

Bu anlayış ve duygularla; Bizlere her zaman açık görüşlülüğü ile katkı veren başta TOBB Başkanı Sayın Rifat Hisarcıklıoğlu olmak üzere, seçim sürecimiz boyunca bizlerin yanında olan ve seçimlerimizin demokratik bir şekilde neticelenmesi için katkı veren üyelerimize; İlimizdeki yerel ve ulusal basın yayın kuruluşları ve temsilcilerine, bizlere güvenerek yanımızda olan dost ve arkadaşlarımıza, sonsuz şükranlarımızı iletiyor; sonsuz sevgi ve saygılarımı sunuyorum.



STB Meclis Başkanı  
Avni UÇAR

## ÜSTLENDİĞİMİZ MİSYONUN BİLİNCİNDEYİZ

Sakarya Ticaret Borsası olarak, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonrada ortak paydamız Sakarya için Sakarya iş dünyasının ticaretten daha fazla pay alan, bölgesinde ekonomik oluşumları kendi yararı doğrultusunda yönlendirmeye çalışan bir vizyonla yolumuza devam edeceğiz.

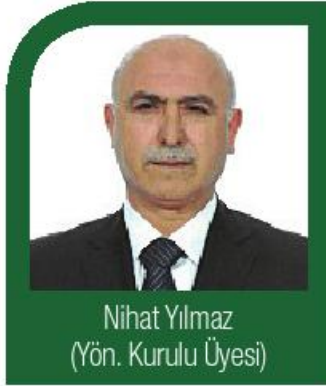
Bizler, bünyemizde bulunan bütün meslek gruplarının sorunlarını Ankara'da yürüteceğimiz lobicilik faaliyetleri ile tümünden çözülmesi, Sakarya'nın ticari anlamda rekabet gücünün geliştirilmesi için varız. Kurum olarak yaptığımız tüm çalışmalarımızı; ekonomik ve ticari hayatın her yönüyle geliştirilmesini desteklemek gayesiyle yürütmek en öncelikli görevimizdir.

Üyelerimizden ve birikimlerimizden tecrübelerimizden aldığımız güçle; özellikle tarım ve hayvancılık sektörlerinin hızla gelişme ve yaygınlaşmasını teşvik etmek için elimizden gelen bütün çabayı göstereceğiz. Sakarya'da iş dünyasının gelişmesinin önündeki engellerin kaldırılması için, her zaman gerekli temasları sağlamayı iş edindik, bundan sonra da bu anlayışımız devam edecektir. Güncel gelişen sektörel ve yasal düzenlemeler hakkında üyelerimizi ve kamuoyunu aydınlatma görevimizi önümüzdeki süreçte artırarak yürüteceğiz.

Sakarya'nın kalkınması, tarım, hayvancılık, sanayide bölgesinde rekabet edebilir bir il olması için kamu veya özel her türlü mesleki, bilimsel, toplumsal ve kültürel kuruluşla işbirliği yapmaya devam edeceğiz.

Sakarya Ticaret Borsası, tescilden ihracata kadar uzanan birçok konuda üyelerine yerelden evrensele uzanan bir strateji ve perspektif kazandırmak için eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri ile üyelerinin ticari hak ve menfaatlerini koruyarak, faaliyetlerini tüm gayreti ile sürdürecektir. Bu duygu ve düşüncelerle tüm okuyucularımıza sonsuz sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

## YÖNETİM



## MECLİS



Ayhan Akman  
(Meclis Başkan Yard.)



Avni Uçar  
(Meclis Başkanı)



Serdar Koç  
(Meclis Başkan Yard.)



Nuri Köseoğlu  
(Meclis Divan Katibi)



Adem Sarı  
(Meclis Üyesi)



Ahmet Erkan  
(Meclis Üyesi)



Nizamettin Sarı  
(Meclis Üyesi)



Ali Fuat Alaylı  
(Meclis Üyesi)



Nihat Yılmaz  
(Meclis Üyesi)



Serkan Kayınova  
(Meclis Üyesi)



Vedat Arslan  
(Meclis Üyesi)



Bekir Üztürk  
(Meclis Üyesi)



Bülent Afyon  
(Meclis Üyesi)



Halil Demirdöken  
(Meclis Üyesi)



Kenan Akçan  
(Meclis Üyesi)



Mücahit Asaloğlu  
(Meclis Üyesi)



Nuri Köseoğlu  
(Meclis Üyesi)



Levent Ali Kopal  
(Meclis Üyesi)



Osman Yavuz  
(Meclis Üyesi)



Recep Pulat  
(Meclis Üyesi)

# BİTKİSEL ÜRETİMDE TOPRAK PH'ININ YÖNETİMİ



Saim Özdemir

SAÜ  
Çevre Müh.

Tarım toprakları her geçen yıl bitkisel üretim için daha az uygun hale gelmektedir. Halen topraklarımızın % 25'i aşırı derecede bozulmuş, % 40 ise orta derecede bozulmuştur. Yine toprak kalitesi ile bire bir etkileşimde olan su kalitesi ve miktarı her geçen gün niteliğini kaybetmektedir. Toprak kalite göstergelerinden birisi de pH'dır. Toprak pH'sı, toprağın asidite veya alkalinitesinin nispi bir ölçüsüdür ve 0 ile 14 arasında bir ölçekte ifade edilir. PH 7'nin altına düştüğünde toprak asiditesi artar (nötr pH 7) ve pH 7'nin üzerine çıktığında toprak alkaliliği artar. Toprak kimyasal yapısının en önemli ölçüsü olan pH; topraktaki bitki besin elementlerinin alınabilirliği, ağır metal toksisitesi, toprağa atılan ilaçların etkinliği ve zararsız duruma getirilmesi, azot bağlanması ve yarayışlılığı gibi bitkisel üretimi etkileyen faktörler üzerinde belirleyicidir. Toprak pH'sının genel olarak 6.0 ila 7.0 arasında olması tavsiye edilir. pH 6.0'ın altında ise tarımsal kireç uygulaması, 7.0'nin üzerinde ise kükürt ve asit karakterli gübre uygulaması en sık başvurulan yöntemlerdir. Sakarya topraklarında 4.5 civarında pH değerlerine rastlandığı gibi, Sakarya ovalarında 8.0'ü üzerinde ve hatta 9'a yaklaşan pH değerlerine rastlamak mümkündür. PH ölçeği logaritmiktir, bu yüzden pH birimindeki bir değişim asit veya alkalilikte 10 kat değişimi gösterir.

## Toprak Asitlik ve Bazlılığının Nedenleri

Toprakların asit karakterli olmasına neden olan faktörler: (1) toprak minerallerinin ayrışması ve asitleştirici alüminyum (Al<sup>3+</sup>) iyonlarının salınması; (2) tarlaya yağın yağmur sularının kalsiyum (Ca<sup>2+</sup>), magnezyum (Mg<sup>2+</sup>), potasyum (K<sup>+</sup>) ve sodyum (Na<sup>+</sup>) gibi baz iyonları topraktan yıkayarak uzaklaştırması; (3) organik maddenin ayrışması esnasında organik asitlerin ortaya çıkması; (4) bitki köklerinin büyürken H<sup>+</sup> iyonu ve organik asit salması; ve (5) amonyak-amonyum bazlı gübre uygulamasının, bakterilerle nitrata çevrilirken H<sup>+</sup> iyonu üretmesidir. Baz iyonların yağış suları ile sızma veya akış ile uzaklaşması toprak asitliğinin en önemli nedenidir ve bu nedenle asit karakterli topraklara yağış miktarı yüksek bölgelerde rastlanır.

Diğer yandan, pH'sı 7.0'nin üzerindeki alkali topraklar ise ya doğal olarak kurak ve yarı-kurak bölgelerde, kalsiyum

karbonat bakımından zengin ana kaya üzerinde ayrışmayla kendiliğinden oluşur. Ya da insanların etkisiyle, nispeten yüksek oranda sodyum bikarbonat (Na<sub>2</sub>CO<sub>3</sub>) içeren sula- ma suyunun (yüzey veya yeraltı suyu, drenaj suyu) uygulanmasından, sel sularından ve yeraltı taban suyunun zaman zaman yükselmesinden kaynaklanır. Sakarya alüvyon ovalarının yüksek pH göstermesinin birinci nedeni insan kaynaklı nedenlerdir. 8.5'in üzerinde bir toprak pH değeri sodyum varlığını gösterir. Na<sub>2</sub>CO<sub>3</sub> suyla reaksiyona girince karbondioksit (CO<sub>2</sub>) ve sodyum hidroksit (Na+OH-) oluşur, karbondioksit havaya geçer, sodyum hidroksit bazı toprağın pH'sını yükseltir. Yüksek

sodyumlu topraklar 10'a kadar pH değerlerine ulaşabilir. Bu yüksek sodyumlu topraklara "sodik" toprak denir ve aynı zamanda tuzlu da olabilirler. Yüksek sodik topraklar kolay dağılır, suyu hemen emmez ve geçirmezdir. Yüksek toprak pH değerlerinde iz elementler; demir, çinko, bakır gibi topraktaki birçok bitki besin elementi oksitlenerek bitkiler için alınmaz-yarayışsız forma geçer. Bu nedenle kloroz denilen yaprakların sararması alkali topraklarda yaygın bir sorundur. Yine ana besin elementlerinden birisi olan fosforun, toprak çözeltisinde çökmesi verilen gübrelerden bitkilerin yararlanamamasına neden olur.

## Toprak pH'ının Bitkisel Üretim Açısından Önemi

Toprak pH'sı, ürün sağlığı, büyümesi, gelişmesi ve verimi için gerekli olan birçok fiziksel, kimyasal ve biyolojik reaksiyonu etkiler.

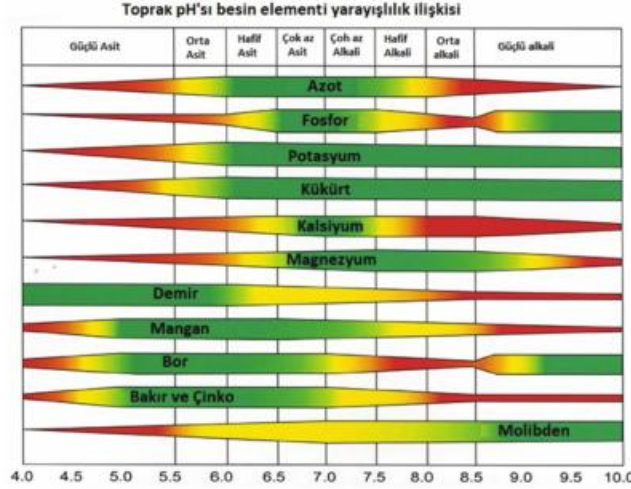
**Besin elementi alınabilirliği** pH'dan güçlü bir şekilde etkilenir ve muhtemelen toprak pH yönetiminin en önemli sebebidir. Toprak pH değeri ve besin varlığı arasındaki ilişki Şekil 1'de gösterilmiştir. Genel olarak, azot, potasyum, kükürt, kalsiyum ve magnezyum gibi makro besin elementleri en fazla, hafif asidik topraklarda bitki alınabilir durumda iken, demir, mangan, bor, bakır, çinko gibi mikro besin elementleri asit ve orta asitli topraklarda daha alınabilir durumda bulunmaktadır. Birkaç istisna dışında bütün bitkiler için besin elementi yarayışlılığı bakımından optimum pH aralığı çok az asit, hafif asit aralığında (6.2 – 7.2) yer almaktadır. Örneğin temel bitki besin elementi olan fosforun toprak pH'sına bağlı olarak bitki alım aralığı çok dardır. pH 6.5'in altında demir ve alüminyum ile çözünmez



bileşikler oluşturur ve alınamaz, pH 7.5'in üzerinde ise kalsiyum ve magnezyum ile bileşikler oluşturarak yine alınamaz forma geçer. Toprak pH'sına bağlı olarak bitki besin elementlerinin oransal alınabilirlik durumu.

**Metal toksisitesi**, asit karakterli topraklarda kök büyümesini engeller ve toprak pH yönetiminde en önemli neden haline gelir. pH asidik hale geldiğinde Fe, Al Mn gibi besin elementleri ile Cd, Pb, Ni gibi belirli zehirli ağır metaller toprak çözeltisine geçer. Bu metallere özellikle toprakta en fazla bulunan Al, hücre bölünmesi ve hücre duvarı oluşumunu olumsuz etkileyerek, bitki köklerine zarar verir ve ayrıca Ca ve P dahil olmak üzere besinlerin alınmasını, taşınmasını ve kullanımını engeller. Alüminyum bir bitki besin maddesi değildir ve aktif olarak alınmaz. Toprak çözeltisinde olduğu için ayırt edilemez bitki kökleri içine girer. Asidik topraklarda pek çok bitki Al toksisitesinden özellikle zarar görür. Diğer yandan çevresel ve insan sağlığı açısından istenmeyen kadmium, kurşun gibi ağır metaller asit karakterli topraklarda alınabilir formdadır, önce bitkiye ardından besin zincirindeki bitkiyi tüketen canlılarla insanlara kadar ulaşabilir. Önce bitki ardından onu tüketen canlılara zarar verir.

**Toprağa uygulanmış pestisitlerin etkinliği** ve taşınması toprak pH'sından da etkilenebilir. Genel olarak, pH'ları benzer olduğunda herbisitler toprağa bağlanmaktadır. Herbisitler toprağa bağlandığında, yabancı ot kontrolü etkinliği ve herbisit bozunma oranı azalır. Örneğin, triazin herbisitleri asidiktir ve düşük pH'lı topraklara uygulandığında bağlanırlar. Böyle bir durumda, atrazin ile muamele edilmiş mısırdaki yabancı ot kontrolü azalacaktır. Böyle bir durumda, yeni bitki ekimden hemen önce kireç uygulaması yapılması ürüne zarar verme potansiyeli, pestisit bozunması hızlandırılarak, azaltılabilir. Triazin grubu herbisitler asidik topraklara bağlanırken, bazı herbisitler (örneğin sülfonilüreler) yüksek pH'lı topraklarda bağlanır ve diğerleri (örneğin, pendimethalin ve metolaklor) toprak pH'sından etkilenmez. Herbisit toprak pH etkileşimleri



inçin tarım ilaçlarının özellikleri etiketlerine bakılarak kontrol edilmelidir. Toprağa uygulanan herbisitlerin pH ile ilgili problemlerinden kaçınmanın en iyi yolu, toprak pH'ını sürekli olarak nötr aralıkta korumaktır.

**Bitki besin elementi dönüşümü ve biyolojik azot bağlanması** asit topraklarda, bu işlemlerden sorumlu olan mikroorganizmaların aktivitesinin azalması nedeniyle son derece düşüktür. Asit ve alkali karakterli topraklarda baklagil bitkilerinin simbiyotik N bağlaması gibi, bütün bitkiler için N, S ve P'nin alınabilir formları azalır bitkiler yeterince beslenemez ve yetersizlik belirtileri gösterir. Topraklarda sağlıklı doğal element döngülerinin gerçekleşmesi için yine nötr toprak pH değerlerine ihtiyaç vardır.

#### Toprak pH Yönetimi Hedefleri

Aslında bütün bitkiler için optimum pH aralığı 6.2 – 7.2 arasında değişir. Sadece kimi bitkiler ekstrem pH değerlerine tolerans gösterirken, diğer bazıları daha dayanıksızdır, ya ihtiyaç duydukları besin elementlerini temin edemezler veya zehirli metallere karşı dayanıklılık mekanizması geliştiremedikleri için zarar görürler. Bu nedenle, bitki seçimi ve toprak yönetim sistemleri kullanılarak pH değerinin olabildiğince önerilen aralıkta kalmasına yönelik tedbirlerin alınması gerekir. Toprak pH'sı hızlı değişen bir parametre değildir. Toprak pH'sının 1 birim değişmesi için ya çok uzun bir zamanın geçmesi

veya çok yüksek dozlarda pH değiştirici maddelerin toprağa uygulanması gerekir.

#### Toprak pH'sının Takibi

Etkili toprak pH yönetiminin olmazsa olmazı düzenli toprak örnekleme ve toprak analizlerinin yapılmasıdır. Toprak örnekleri belirli bir alan için en azından her 2 ila 4 yılda bir alınmalı ve kayıt altında tutularak zaman içindeki değişimin ortaya koyulması için karşılaştırılabilir olmalıdır. Tarlaya ürünün ekilmesinden 3 ila 6 ay önce örnekleme ve analiz yapılması, şayet problem varsa gerekli herhangi bir pH ayarının

yerine getirilmesine yeterli zaman sağlayacaktır. Genel olarak örnekleme için en uygun zaman hasatı takip eden geç sonbahardır. Bütün toprak analiz laboratuvarlarında pH en basit, hızlı ve doğru ölçülen parametredir. Unutulmamalıdır ki iyi bir laboratuvar analiz raporu, kayıp verim veya gereksiz gübre uygulamalarının maliyetine kıyasla son derece küçük bir yatırımdır.

#### Toprak pH'sının Değiştirilmesi

Toprak pH'sı optimum sınırların oldukça dışına çıkmışsa bitki büyüme-gelişme ve sağlıklı ürün verimini garanti altına almak için düzeltilmesi gerekir. Uygun bir yönetim stratejisi ile hedef pH değerine ulaşmak ve muhafaza etmek için kısa-orta ve uzun vadede yapılması gereken uygulamalar toprak tipi, işleme derinliği ve kullanılacak maddenin kalitesine bağlıdır.

**Toprak tipi**, pH'yı değiştirmek için gerekli olan malzeme miktarını belirler. Toplam toprak asitliği, aktif asitliğin ve tampon veya rezerv asitliğin toplamıdır.



Topraktaki asitlik ve bazlığına neden olan  $H^+$ ,  $Al^{+3}$  ve  $OH^-$  iyonlarının çoğu, toprak partiküllerinin ve organik maddenin katyon değişim bölgelerinde tutulur. Bu nedenle, yüksek miktarlarda kil ve organik madde içeren topraklar, yüksek tamponlama kapasitesine sahip olmalarından dolayı, daha düşük bir tamponlama kapasitesine sahip kumlu ve düşük organik madde içeren topraklara göre, toprak pH'ını değiştirmek için daha fazla miktarda pH değiştiren maddeye ihtiyaç duyarlar. Örneğin, tınlı topraklara uygulanması gereken madde, kumlu topraklara uygulanması gereken maddeden daha fazladır.

**Toprak işleme derinliği**, toprak pH değerini yükseltmek veya düşürmek için gerekli madde miktarını etkiler ve ayrıca pH'ın değişmesi için gereken süreyi de etkileyebilir. Toprağın derinliği arttıkça toprağın pH'sını arttırmak için daha fazla miktarda kireç veya düşürmek için daha fazla kükürt gerekir, çünkü daha fazla miktarda toprak katmanının özelliği etkili bir şekilde değiştirilecektir. Toprak pH'sının değiştirilmesinin önerildiği derinlik genel olarak 15-20 cm'lik bir işlenen toprak katmanıdır.

#### **Düşük pH'ın Yükseltilmesi**

Düşük pH'lı toprakların ıslah edilmesinde en fazla kullanılan malzeme kireçtir. Kireç kalitesini belirleyen iki temel özellik ise nötrleştirme kapasitesi ve partikül boyutudur. Kireçleme malzemesinin inceliği, uygulamadan sonra ne kadar çabuk çözüleceğini ve dolayısıyla pH'yı arttırmak için toprakla ne kadar hızlı reaksiyona gireceğini belirler. Daha küçük partikül boyutuna sahip kireçlenme materyalleri, topraktaki asitliği daha hızlı bir şekilde nötralize eder. Kullanılan malzeme kireç taşı ( $CaCO_3$ ) veya sönmemiş kireç ( $CaO$ ), sönmüş kireç ( $Ca(OH)_2$ ), dolamitik kireç taşı ( $Ca, MgCO_3$ ) olabilir. Bu malzemelerin her birinin pH değiştirme kapasitesi farklıdır ve önerilen miktannın sonbaharda toprak derinliğine homojen bir şekilde karıştırılması gerekir. Kireç taşının etkinliği 100 kabul edildiğinde, sönmemiş kirecin 179, sönmüş kirecin 136 ve dolamitik kireç taşının 109'dur. Önerilen miktar genel olarak yetiştirilecek ürün de göz önünde bulundurularak pH'nın 6.2-7.2 ara-

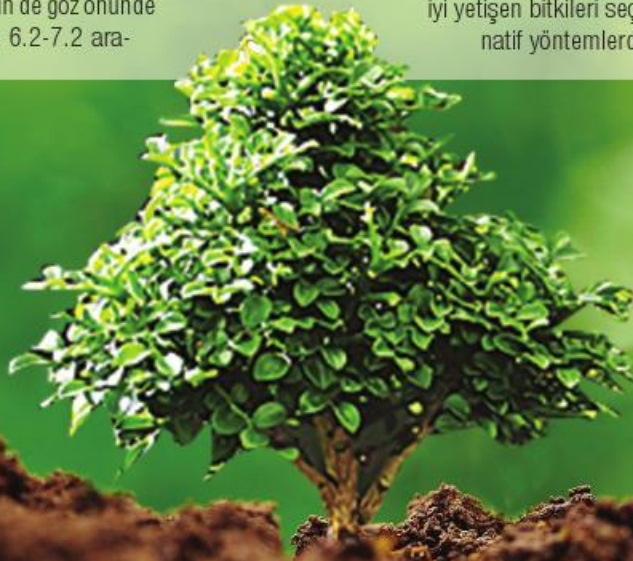
sına gelecek şekilde hesaplanır. Eğer uygulanması gereken kireç miktarı çok fazla ise pH yükseltme süreci 3-4 yıla yayılır.

#### **Yüksek pH'ın Düşürülmesi**

Alkali toprakların pH'sını düşürmek için toprağı asitlendirmek en sık tercih edilen seçenektir. Bu amaçla genellikle elementel, toz kükürt kullanılır. Toprakta kükürt oksitleyici bakteriler kükürdü su ve oksijen ile reaksiyona sokarak sülfürik asit meydana getirir ve böylece toprak pH'sı düşer. Doğrudan sülfürik asit de eklenebilir. Yine demir ve alüminyum bileşikleri toprağa eklendiğinde su ile reaksiyona girdiklerinden hidrojenin salınmasına neden olurlar. Sakarya ova topraklarında olduğu gibi alkali toprakların genellikle organik madde içeriği düşüktür. Toprağa kayda değer miktarda organik maddenin eklenmesi ile pH düşürülebilir. Çünkü mikrobiyal ayrışma sırasında  $CO_2$  salınır, bu su ile birleşerek karbonik asit oluşturur ve toprağı asitlendirmeye yardımcı olur. Humus dekompozisyonu sırasında da pH düşürücü organik asitler açığa çıkar. Turba ve turba yosunu, organik maddenin yüksek oranda asidik formlarıdır, ancak pahalı olabilir. Bitki besin maddelerinin konsantrasyonlarını arttırmak için gübreler ve besin elementlerinin alımını artıran kısıtlayıcı şelatlar toprağa eklenebilir. Amonyum sülfat gibi asitleştirici gübrelerin uygulanması, toprak pH'sının düşmesine yardımcı olabilir. Amonyum toprak bakterileri tarafından nitrat ve hidrojen iyonlarına dönüştürülür.

Doğal olarak karbonat veya kireç içeren toprakların asitleşmesi çok zordur ve toprak pH'sında önemli bir değişiklik görülmesine kadar yıllar geçebilir. Karbonatlı ana malzeme dağılarak toprak oluşumu devam ederken, daha fazla çözünür karbonat üretecek ve toprak çözeltilisi pH'sını değişime karşı tamponlayacaktır.

Pek çok bitki pH değerlerinin 7 ve 8 arasında olmasına tolere edebilir ve bazıları bu yüksek pH değerlerinde gelişebilir. Hafif alkali topraklarda iyi yetişen bitkileri seçmek en isabetli alternatif yöntemlerden birisidir.





## BORSA, A SINIFI BORSA BELGESİNİ BAKAN TÜFENKÇİ'NİN ELİNDEN ALDI

Akreditasyon yenileme denetimini başarıyla tamamlayarak TOBB'un '5 yıldızlı' A sınıfı borsalar kategorisinde üçüncü sırada yer alan Sakarya Ticaret Borsası A sınıfı akredite borsa sertifikasını, Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkçi ile TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkıoğlu'nun elinden aldı.

**Başarı hikayenizden biri de bugünkü akreditasyon çalışmalarınıdır.**

TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkıoğlu açılış konuşmasında; "Sizin döneminizdeki başarı hikayenizden biri de bugün verilen akreditasyon çalışmalarınıdır. Bugün 5 yıldızlı olan oda ve borsalarımız, hizmet kalitesi anlamında, Londra'daki, Paris'teki, Berlin'deki oda ve borsalar seviyesine ulaşmış durumda. Onlar üyelerine hangi standartta hizmet veriyorsa, bu oda ve borsalarımız da minimum aynı seviyede hizmet veriyorlar" diye konuştu.

Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkçi de "Odalara ve borsalara sayesinde şirket kuruluşlarının tamamı ticaret sicilleri tarafından gerçekleştirilecek. Odalarımız, borsalarımız güçlü, biz eskisinden çok daha iyi olacağız ve pozitif yansımalarını göreceğiz" dedi.

**Emeği geçen herkese teşekkür ediyoruz.**

Hizmet üreten sektörlerin geleneksel yönetim anlayışından kurtularak amaçlara göre yönetim anlayışı benimsemeleri gerekmektedir, hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik uygulanan sistemlerin kurum için bir iş yükü değil kurumsal gelişim için gerekliliktir.

Akreditasyon, kaliteli hizmetlere yerel erişim imkânı sağlayarak ve iş dünyasında bir model

vazifesi görenek ağır büyümesine ve gelişmesine destek olmaktadır. Standart ayrıca TOBB'un Türkiye'nin tamamını kapsamına alarak iş dünyasının gelişme ve büyümesine yardımcı olma noktasında; yerel, bölgesel ve ulusal düzeyde en yüksek kalitede temsil, hizmet ve destek sağlayarak etkin bir oda/borsalar ağı oluşturmaya yönelik uzun vadeli vizyonuna da katkı sağlamaktadır.

Borsamız 2008 yılında Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'ni meydana getiren Oda ve Borsaların temsil ettikleri ticaret ve sanayi erbabı üyelerine verdikleri hizmetlerin kalitesini artırmayı amaçla-

yan Oda/Borsa Akreditasyon Sistemi kapsamında Akredite olmuştur. Oda ve Borsaların kurumsal yapı içerisinde ve "Kurumsal Yönetim İlkeleri" çerçevesinde, sürdürülebilir bir biçimde hizmet vermelerini amaçlayan bu sistemin temel prensibi, yüzde yüz üye memnuniyetini gerçekleştirmektir.

A kalite hizmet belgemizin borsamıza ve üyelerimize hayırlı olmasını diliyoruz, 96 oda ve borsa arasında puan sistemine göre 8 sırada olmak emeğimizin bir göstergesidir. Bu belgenin alınmasında emeği geçen personelimize, Yönetim Kurulu ve Meclis Üyelerimize şükranlarını sunuyoruz.





## STB'DEN TOBB BAŞKANI HİSARCIKLIOĞLU'NA ZİYARET

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Akgün Altuğ ve Sakarya Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Ziyarete Sakarya Ticaret Borsasını temsilen Meclis Başkanı Avni Uçar, yönetim kurulu üyeleri Ahmet Erkan, Nizamettin Sarı, Serkan Kayınova, Nihat Yılmaz, Vedat Aslan, Ali Fuat Alaylı Meclis Başkan Yardımcıları Serdar Koç, Ayhan Akman Meclis Divan Katibi Nuri Köseoğlu hazır bulundu.

Kabulde TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu, yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti.

Sakarya Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı da "1999 yılından beri Sakarya Ticaret Borsası Meclis Üyeliği ve Yönetim Kurulu Üyeliği yaptım. Biz tarımın içerisinde olduğumuz için, sektörümüzde tarım sektörü. Tarım ve hayvancılık konusunda projelerimiz var. Bu projelerimizi uygulamak üzere yola çıktık. Koltuktan güç almak için değil, koltuğa güç vermek için, icraat yapmak için yola çıktık. Ben ve arkadaşlarım, bu konuda gerek TOBB olsun gerek Bakanlıklar olsun çalışmalar

yapacağız. Projelerimiz hazır. Önümüzdeki günlerde bu projelerimizi faaliyete geçireceğiz. Rifat Başkanımız her zaman takdir edip, beğendiğimiz ve başarılı olduğumuz büyüğümüz. Ondan öğrenecek çok şeylerimiz var" şeklinde konuştu.

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Akgün Altuğ ziyaret sonrası yaptığı değerlendirmede, "Bugün Başkanımızı ziyarete ve ona desteklerimizi

bildirmek için, tüm Sakarya delegasyonu ve Yönetim Kurulu olarak geldik. Malumunuz Sakarya'da 4 tane oda ve borsa var. Bu 4 oda ve borsa başkanları, meclis başkanları, yönetim kurulu üyeleri ve Ankara delegasyonu bugün hep birlikte Başkanımızı ziyarete geldik ve kendisine desteklerimizi bildirdik. Bizleri çok güzel ağırladı. Bizde bundan çok memnun kaldık. Kendisine teşekkürlerimi iletiyorum" dedi.





## STB YÖNETİMİNDEN VALİ BALKANLIOĞLU VE SATSO'YA ZİYARET

Geçtiğimiz günlerde yapılan seçimlerde Sakarya Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanlığına seçilen Adem Sarı ve Meclis Başkanlığına seçilen Avni Uçar, yeni yönetim kurulu üyeleri Ahmet Erkan, Nizamettin Sarı Serkan Kayınova, Nihat Yılmaz, Vedat Aslan, Ali Fuat Alaylı Meclis Başkan Yardımcıları Serdar Koç, Ayhan Akman Meclis Divan Katibi Nuri Köseoğlu ile birlikte Vali İrfan Balkanlıoğlu'nu makamında ziyaret etti.

Kabullerinden dolayı Vali İrfan Balkanlıoğlu'na teşekkür eden Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı, yönetim kurulu üyeleri ile birlikte sektörün gelişmesi için ellerinden gelen gayreti göstereceklerini ve her türlü konuda çiftçilerimizin yanlarında olacaklarını ifade ederek, yeni yönetimin hedefleri hakkında bilgiler verdi.

Öncelikle yeni yönetimin ilimize hayırlı olmasını dileyen Vali Balkanlıoğlu, Sakarya'nın bereketli topraklarıyla önemli bir tarım ve

hayvancılık potansiyeline sahip olduğunu, ancak bundan tam manasıyla yararlanması için herkesin işbirliği içerisinde hareket etmesi gerektiğini ifade etti.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti, de dile getiren Vali Balkanlıoğlu, ilimizin gelişimine katkı sağlayacak her türlü projede tüm STK'larımızın yanlarında olacaklarını da sözlerine ekledi.

### STB 'den SATSO'ya ziyaret

Valilik ziyaretinin ardından Borsa Heyeti Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ ve SATSO Meclis Başkanı Talip Kuriş'i ziyaret etti.

Sakarya Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı SATSO Yönetim Kurulu Başkanı A. Akgün Altuğ, Meclis Başkanı Talip Kuriş ve Yönetim Kurulu Üyelerine yeni görevlerinde başarılar dileyerek iki kurum arasında birlik ve beraberliğin sürekliliğine vurgu yaptı. Başkan Sarı ayrıca, "İki kurum

arasında iletişimi sürekli kılarak Sakarya'nın gelişmesi temelinde birlikte hareket edeceğimize inanıyorum, ortak paydamız Sakarya" dedi.

SATSO Meclis Başkanı Talip Kuriş'in de iştirak ettiği ziyarette konuşan SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Akgün Altuğ, seçim sürecinin tamamlanıp görev sürecinin başladığına vurgu yaparak " Biz Sakarya'ya hizmet etmek için göreve talip olduk. Ben değil biz varız hepimiz de Sakarya'nın daha geleceği ve gelişmesi için buradayız. Bir kültür mozaiki olan Sakarya'da çok çeşitli milletten insanlar huzur içinde bir arada yaşıyor. Farklılığımız zenginliğimizdir, ancak bunu doğru değerlendirmeliyiz. Ortak paydamız Sakarya'dır, hepimiz asıl olarak Sakaryalıyız. İlimiz için çalışıyoruz. Bu anlayış önceliğimiz olmalıdır." diye konuştu.

Söz konusu ziyaret iyi dilek ve temennileri ile sona erdi.

# STB'DE İLK MECLİS TOPLANTISI BİRLİK VE BERABERLİK İÇİNDE YAPILDI



Sakarya Ticaret Borsası meclis toplantısı tüm meclis üyelerinin katılımıyla saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından dualarla açıldı.

Meclis Başkanı Avni Uçar'ın açılış konuşmasında; yeni dönemin herkes için hayırlı olması dileyerek, "Devraldığımız bayrağı birlik, beraberlik ve huzur içerisinde devam ettirecek ve Borsamız için var gücümüzle çalışacağız. Geline noktayı sürdürmek ve yeni hedeflerle hizmet bayrağını daha ileriye taşımak için bu görevi üstlendik." dedi.

Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı; "Seçim seçimde kaldı şimdi birlik olma zamanı, amacımız plan ve projelerimizi hayata geçi-

rirken hep beraber hareket etmek. Meclis'te yer alan üyelerimizle yıllardır birlikte güzel projeler yapıyoruz. Hepimiz arkadaşız. Bu aşamadan sonra seçimi kimin kazandığı ya da kaybettiği hiç önemli değil. Kazanan, birlik, beraberlik ve Borsa olmuştur. Borsamızı daha iyiye daha güzele götürmek için yürüyeceğimiz bu yolda beraber olmaktan mutluluk duyuyorum ayrıca bir önceki dönemde yapılan çalışmalar içinde Yönetim ve Meclis üyelerine teşekkürlerimi sunarım. Bizlere bıraktıkları otizm farkındalık amaçlı yürüttükleri Sosyal Sorumluluk projesine desteğimizi devam ettireceğimizi belirtmek isterim" diye konuştu.

Sarı; "Meclisimize düşen en önemli görev, misyonumuz doğrultusunda kentimizin tarım ve hayvancılık vizyonuna katkı sağlayacak projeleri hayata geçirmektir. Bunu da hep birlikte başaracağımıza inanıyorum. STK'lar ve paydaşlarımızla ortak hareket etmek istiyoruz, birlikten kuvvet doğar mantığıyla Sakarya'mız tarım ve hayvancılığı adına elimizden geleni yapacağımızı bilmenizi isterim, tüm meslek komitelerimizden gelecek çözüm odaklı her konuya açığız. Gerek yerelde gerekse Ankara'da lobicilik faaliyetleri yürüterek süreçlerin takipçisi olacağız." dedi.

## BORSADAN POLİSLERE TATLI SÜPRİZ

Sakarya Ticaret Borsası Yönetimi polis bayramı nedeniyle görevi başında polisleri ziyaret ederek baklava ikram ettiler.

Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı, Meclis Başkanı Avni Uçar, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ahmet Erkan, Nizamettin Sarı, Yönetim Kurulu Üyeleri Serkan Kayınova, Ali Fuat Alaylı, Nihat Yılmaz, Vedat Arslan ile birlikte polis teşkilatının 173 yıl dönümünü kutlamak üzere 32 evler polis kontrol noktasına giderek, yol kontrolü nöbeti tutan polislerin polis bayramını kutlayıp baklava ikram ettiler. Ziyaret esnasında Emniyet Müdür Yardımcısı Cengiz Danış, İsmail Baş, Lojistik Şube Müdürü Süleyman Akça hazır bulundular.

Borsa yönetimi 32 Evler Kontrol noktasının ardından Serdivan İlçe Emniyet Müdürlüğünü ziyaret ettiler. Ticaret Borsası Başkanı Adem Sarı ziyaretle ilgili şunları söyledi " Polis Teşkilatının 173 yıl dönümünde görevi başında



polisimizin yanına giderek polis bayramını ve kandilini kutlamak istedik. Polisimiz hepimizin canını malı korumak için çalışıyorlar, polislerimizin yaptığı asayiş hizmetleri sayesinde bizler güvende emniyettediriz. Tüm polislerimize ve emniyet teşkilatına minnet ve şükranımız sunuyor, polis teşkilatımız için her zaman yanındayız" dedi

Ticaret Borsası Başkanı Adem Sarı ve yönetimi ziyaret ettikleri polislerle tatlı ikramın ardından toplu resim çekilerek ziyaretlerini sonlandırdılar.





# STB, TOBB'UN 74.GENEL KURULUNA KATILDI



Tören ve Genel Kurula; Meclis Başkanı Avni Uçar, Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Ahmet Erkan, Nizamettin Sarı, Yönetim Kurulu Üyeleri Nihat Yılmaz, Vedat Arslan, Serkan Kaynova, Meclis Başkan Yardımcıları Ayhan Akman, Serdar Koç, Meclis Divan Katibi Nuri Köseoğlu ve Genel Sekreter Yasemin Ankan katılım sağladı.

TOBB camiasına ve ülke ekonomisine hizmette bulunan delegelere Hizmet Şeref Belgeleri ve Plaketleri Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Başbakan Binali Yıldırım ile Gümrük ve Ticaret

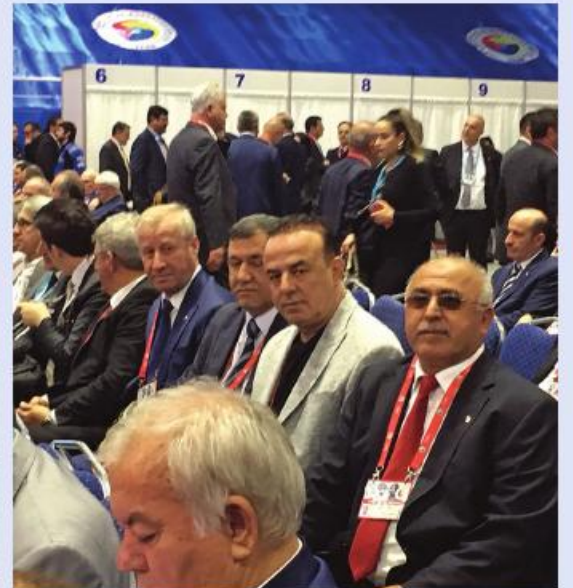
Bakanı Bülent Tüfenkci'nin de katılımlarıyla TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nun ev sahipliğinde düzenlenen törende verildi.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, "TOBB'da 10'uncu, 20'inci ve 30'uncu yılları dolayısıyla hizmet şeref belgesi takdim edilecek birlik üyelerini tebrik ederek, "Bu toplantı vesilesiyle iş dünyamızın vereceği güçlü mesajların, ekonomimizle ilgili olumsuz algılar oluşturmaya çalışanlara en güzel cevabı oluşturacağına inanıyorum. Bugün burada girişimcilik ruhumuzun, kültürümüzün özellikle de 21. yüzyılın ahileri olan

oda, borsa camiamızla birlikte olmaktan büyük bir memnuniyet duyuyorum" ifadesini kullandı.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin 74. Genel Kurulu sebebiyle Ankara'da bulunan STB Hediye Anıtı ziyaretinden sonra TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi'nde gerçekleştirilen genel kurula katıldı.

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu burada yaptığı konuşmada iş dünyası olarak kendilerine güvendiklerini belirterek, "Hedeflerimiz büyük. Türkiye sadece bölgesinin değil, dünyanın ekonomik devi olacak" dedi.



# ADEM SARI TOBB TİCARET BORSALARI KONSEY BAŞKAN YARDIMCILIĞINA SEÇİLDİ



TOBB 74'üncü Genel Kurulu TOBB Ekonomi Teknoloji Üniversitesi'nde, Türkiye'nin çeşitli illerinden gelen 365 Oda ve Borsanın delegelerinin katılımıyla gerçekleştirildi. TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkıoğlu'nun güven tazeleyerek yeniden başkanlığa seçildiği 74. Genel Kurulda, STB Yönetim Kurulu başkanı Adem Sarı Ticaret Borsaları Konseyi Başkan Yardımcılığına seçildi.

STB Başkanı Adem Sarı konu ile ilgili olarak, "TOBB bünyesinde çok önemli bir platform olan Ticaret Borsaları Konseyi, bağlı ticaret borsalarından gelen konuları ele alarak teklif ve görüş şeklinde TOBB Yönetim Kurulu'na sunmak, iktisadi raporları, mevzuat değişikliklerine ilişkin kararları gözden geçirmek, temsil ettikleri odaların ve kesimin ekonomik sorunlarıyla ilgili araştırmalar yapmak, odaların koordinasyon ve gelişimlerini gözetmek gibi görevleri yürütmektedir. TOBB'un yeni döneminde üstlendiğimiz görev çerçevesinde kentimizin ve borsamızın yararı için en iyi şekilde yerine getirmeye gayreti içinde olacağız. Ticaret borsalarımız ve TOBB camiamız için elimizden gelenin en iyisini yapmak için çalışacağız" ifadelerini kullandı.

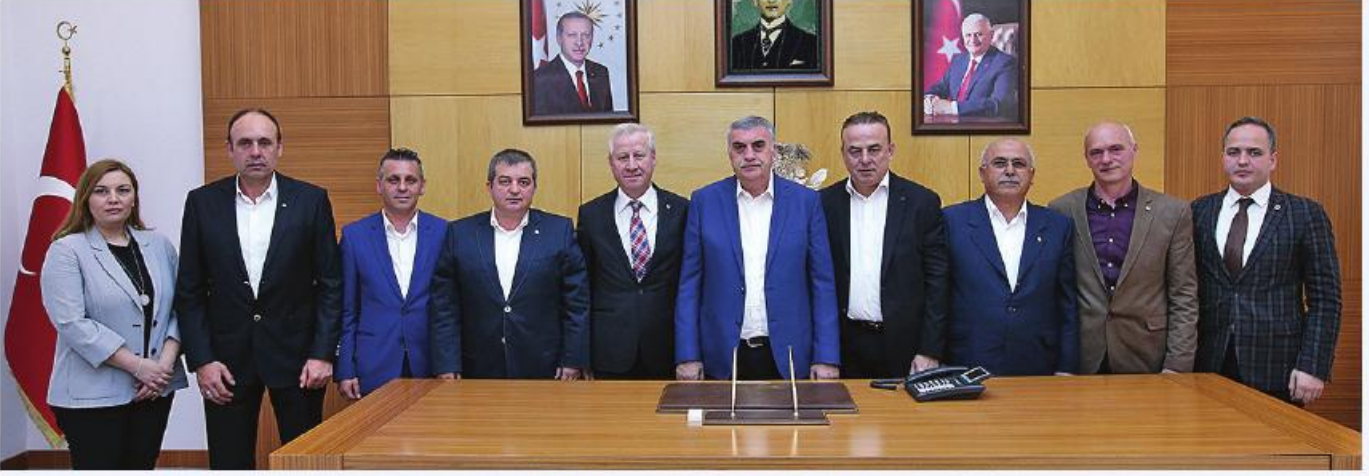
74. Genel Kurulda TOBB Başkanı Hisarcıkıoğlu'nu göreve tekrar seçilmesinden dolayı kutlayan ve başarı temennisinde bulunan Adem Sarı "Türkiye'nin en büyük sivil toplum kuruluşu olan camiamız Rifat Başkanımız liderliğinde yeni hedeflerle ülkemiz ve milletimiz için başarılı çalışmalara imza atacaktır. Yeni dönemin tüm camiamız için hayırlı uğurlu olmasını diliyorum" dedi.

## TMO ZİYARETİ

Sakarya Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı ve Meclis Başkanı Avni Uçar Lisanslı Depoculuk faaliyetleri ile ilgili TMO Fındık İşleri Daire Başkanı Enver Şimsek, TMO Lisanslı Depoculuk Şube Müdürü Gökhan Gürbüz, TMO Teknik İşler Daire Başkanı Taner Şendir'i ziyaret etti.

Ziyarete Lisanslı depoculuğun geleceği ve TMO ile birlikte yapılabilecek çalışmalar için istişarelerde bulunuldu. Sakarya Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı ziyaret ile ilgili olarak "Tarımsal ürünlerde fiyat istikrarının sağlanması ve çiftçi refahının artırılmasında Lisanslı Depoculuğun önemi her gün daha da artmaktadır. Üreticimiz ürettiği ürünlerin depolanması konusunda sıkıntı yaşamakta ve lisanslı depoculuğun eksikliğini bölgemizde hissetmekteyiz. Dün yaptığımız toplantıda bu konuda ilimizde büyük talep olduğunu gördük. Sadece ilimiz için değil ülkemizin, gelişmiş ülkeler gibi sağlam ve dinamik bir yapıya kavuşturulabilmesi bakımından lisanslı depoculuk önem arz etmektedir. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı himayelerinde TMO tarafından başlatılan Depoculuk Hamlesi bu açığın kapanmasında büyük rol oynayacaktır. Bu konuda önemli aktör olan TMO ile Bölgemiz de lisanslı depoculuk faaliyetlerinde birlikte hareket etmek ve gelecek planı yapmak için bu ziyaretleri gerçekleştirdik. TMO Yetkilileri lisanslı depoculuk konusunda her zaman yanımızda olacaklarını ve paydaş olarak katkı sağlayacaklarını ifade ettiler. Birlikten kuvvet doğar ilkesiyle bundan sonraki hedefimiz hazırlayacağımız fizibilite raporları ile modern ve teknolojik depolar inşa ederek, ülkemizin depo açığı giderilecek, ekonomik kalkınmasına da katkı sağlamak olacaktır" dedi.





## BORSA, TOÇOĞLU'NU ZİYARET ETTİ

Sakarya Ticaret Borsası Başkanı Adem Sarı, Meclis Başkanı Avni Uçar ve yönetim kurulu üyeleri Büyükşehir Belediye Başkanı Zeki Toçoğlu ile bir araya geldi. Başkan Toçoğlu, Ticaret Borsası'na yeni dönemde başarı dileklerini ilettiler.

Ziyarette konuşan Başkan Sarı, "Ticaret Borsası olarak çoğunluğun tanımla ilgilendiği bir odayız. Borsa olarak özellikle tarımla ilgili projelerimizi hazırladık. Üniversite hocalarıyla bir araya gelerek Sakarya'da ki tarım

sektörüyle ilgili durumu açıkça özetleyecek bir rapor çalışması gerçekleştireceğiz. STB olarak çalışmalarımızı çözüm odaklı bir şekilde gerçekleştireceğiz" ifadelerini kullandı.

### UYUMLU ÇALIŞIYORUZ

Başkan Toçoğlu, "2018 Sakarya'da seçim senesi oldu. SATSO ve Ticaret Borsasının seçimleri tamamlandı. Ticaret Borsasının yeni yönetimi kutluyorum. Hepiniz ticaretin ve sektörün içinden gelen kişilersiniz. Büyükşehir Belediyesi olarak şehrimizdeki tüm odalarla

ve STK larla uyum içerisinde çalışıyoruz. Sakarya Ticaret Borsası'yla ortak projelere imza attık. Şehrin merkezinde bulunan hayvan pazarını kaldırdık.

Alancuma'da modern bir tesis inşa ederek hayvancılık ile uğraşan esnafımızın daha rahat şartlarda faaliyetlerini sürdürmelerine olanak sağladık. İnşallah STB yeni yönetimiyle şehirde fark yaratan projelere beraberce imza atacağız. Yeni yönetimin hayırlı olmasını diliyorum" dedi.

## STB ISO 9001:2015 VE ISO 10002 - DENETİMLERİNİ BAŞARIYLA TAMAMLADI

TSE ISO 9001 ve ISO 10002 Yönetim Sistemleri Gözetim Tetkiki toplantısı Sakarya Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Toplantı Salonunda gerçekleştirildi. Toplantıya, Yönetim Kurulu başkanı Adem Sarı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Ahmet Erkan, Nizamettin Sarı, Yönetim Kurulu Üyeleri Nihat Yılmaz, Serkan Kayınova, Genel Sekreter Yasemin Ankan ve Kalite Yönetim temsilcisi Zümran Cebeci, Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Temsilcisi Özgür Aysu ve birim sorumlularını katılım sağladı.

TSE Başdenetçileri Yılmaz Öztürk ve Elif Özkök tarafından gerçekleştirilen ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi'nin Gözetim Tetkikinden sonra STB Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı yaptığı açıklamada, "Kalite, bir hayat felsefesi, bir yönetim tarzıdır. Daimi bir iyileştirme sürecidir" diyerek, Kalite Yönetim Sistemlerinin önemine değindi.

Sarı; "Üyelerimiz üzerinde olumlu bir izlenim yaratan ve kaliteyi yükselten iyi üye hizmetimizdir. Verilen hizmetin kalitesinin, üyelerimiz



tarafından en önemli kriterlerden biri olarak algılandığı gözlenen, hizmetimizin kalitesi kurumsal başarımızın en temel göstergelerinden birisidir. Geliştirme ve destekleme misyonuna sahip bir kuruluşun verdiği hizmetin etkisi ve önemi, üyelerimizden alınacak geri bildirim bilgileri hizmet kalitemizin iyileştirilmesinde birincil öneme sahiptir. Hizmet organizasyonumuz-

da üye geri bildirimleri gelişimimiz açısından hayati öneme sahiptir" dedi.

Başarılı geçen tetkik sonucunda Kalite Yönetim Sistemi ve Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sisteminin sürekli iyileştirme esasıyla sürdürülebilir bir başarıyla devam ettirildiğini açıklayan Sarı; emeği geçen tüm çalışan arkadaşlarımızı tebrik ediyorum" dedi.



## BAŞKAN BAYRAKTAR, SAKARYA HEYETİNİ ANKARA'DA AĞIRLADI

Bayraktar, Sakarya ekonomisinin masaya yatırıldığı yemekte yaptığı konuşmada "Sakarya'nın sorunlarının çözümü, il ekonomisinin daha da büyümesi konusunda her türlü katkıyı yapmaya hazırız" dedi.

Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) Genel Başkanı Şemsi Bayraktar, Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Akgün Altuğ, Sakarya Ticaret Borsası Başkanı Adem Sarı, Akyazı Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Şinasi Bayraktar, Akyazı Ticaret Borsası Başkanı Şener Bayraktar, Meclis Başkanı ve Yönetim Kurulu üyelerini Ankara'da akşam yemeğinde bir araya geldi. Bayraktar, TZOB Otel'de, Sakarya ekonomisinin masaya yatırıldığı yemekte yaptığı konuşmada,

yeni seçilen Yönetim Kurulu ve Meclis üyelerine görevlerinde başarılar diledi. Sakarya'nın her zaman yanında olduklarını, sorunlar olduğunda kendilerine iletilmesinden memnuniyet duyacaklarını bildiren Bayraktar, şunları söyledi: "Sakarya'nın sorunlarının çözümü, il ekonomisinin daha da büyümesi konusunda her türlü katkıyı yapmaya hazırız. Sizlerin yanındayız. Sakarya gelişmiş bir ekonomiye sahip ancak tarım, sanayi, ticaret, kültür ve turizm alanlarında çok daha ileriye gidecek potansiyeli var.

TZOB olarak, geçtiğimiz günlerde Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanı Ahmet Eşref Fakıbaba'pin katılımıyla Sapanca'da "Sakarya İli Tarım Sektör Raporu"nu kamuoyuna açık-

ladıklarını hatırlatan Bayraktar, şöyle devam etti: "Hedefimiz tarımda daha verimli üretim yapmak, sektörün katma değerini artırmak için yatırım çekmektir. Hepimiz, Sakarya'da büyüdük, Sakarya'da kazandık, Sakarya'nın ekmeğini yedik. Sakarya'ya vefa borcumuz var. Ankara'da bir eviniz var. Her zaman beklerim. Beni arayabilir, sorunları iletebilirsiniz. Kapım, sizlere her zaman açıktır. "Bayraktar, Sakarya'nın tarım topraklarını ve çevreyi koruyarak ekonomik büyümesini sürdürmesi gerektiğini belirterek, "Gebze'ye benzetmeyelim Yeni nesillere yaşanacak bir şehir bırakalım. Aksi takdirde büyümenin anlamı kalmaz" diye konuştu.

## TARIMSAL KALİTE İÇİN HAZIRIZ

Sakarya Ticaret Borsası Başkanı Adem Sarı ve yönetimine iade-i ziyarette bulunarak hayırlı olsun dileklerini ileten Başkan Toçoğlu, "Şehrimiz verimli tarım arazilerine sahip. Toprağın verimliliği ve iklimin elverişli olması tarımdaki çeşitliliğin artmasına olanak sunuyor. Tarımda kalite ve verimliliği arttırmak, öncü şehir olmak adına yapılacak tüm çalışmalara destek sunmaya hazırız" dedi.

Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Zeki Toçoğlu, Sakarya Ticaret Borsası Başkanı Adem Sarı ve yönetimine iade-i ziyarette bulunarak hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Başkan Toçoğlu'na SASKİ Genel Müdürü Dr. Rüstem Keleş, Genel Sekreter Yardımcısı Ayhan Kardan eşlik ederken; buluşmada Ticaret Borsası Meclis Başkanı Anvı Uçar ve yönetim kurulu üyeleri de yer aldı.

Ziyareten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Başkan Toçoğlu'na hoşgeldiniz dileklerini ileten Ticaret Borsası Başkanı Adem Sarı, "Tarımla ilgili projelerimizi hazırlarken önce insan diyoruz. Tarım arazilerinin imara açılması konusunda yaptığımız özveri çalışmaları biliyoruz. Ticaret Borsası olarak bizler de yanınızdayız. Amacımız iyi niyetle Sakarya'ya ve Sakarya'nın topraklarına hizmet etmektir" dedi.



Başkan Zeki Toçoğlu, "Öncelikli olarak Ticaret Borsamızın yeni başkanı Adem Sarı ve yönetimini tebrik ediyorum. İnşallah geçmişte olduğu gibi önümüzdeki süreçte de Ticaret Borsamızla birlikte çalışmalara imza atacağız. Büyükşehir Belediyesi ve Ticaret Borsası işbirliğiyle Hayvanpazarı'nı kaldırmıştık. İnşallah işbirliği içerisinde çalışmaya devam edecek, birlikte yeni projeler üreteceğiz" dedi.

Başkan Toçoğlu konuşmalarını şu şekilde sonlandırdı; "Şehrimiz verimli tarım arazilerine sahip. Toprağın verimliliği ve iklimin elverişli olması tarımdaki çeşitliliğin artmasına olanak sunuyor. Bu anlamda şehrimiz tarımına destek olmak için belediyemizde tarım hizmetleri ile ilgili daire başkanlığı kurduk. Tarımda kalite ve verimliliği arttırmak adına yapılacak tüm çalışmalara destek sunmaya hazırız" dedi.

# LİDER MİSİNİZ?

## Liderlik

Günümüzde karıştırılan, sanki eşanlamıymış gibi kullanılan deyimlerden bir tanesi yönetici-lider kavramları. Sanki iki terim aynı işlevi görüyormuş gibi kullanılır. Hal böyle olunca bir liderden beklenmesi gereken özellikler, sırf ayırımı yapılamaması nedeniyle, göz ardı ediliyor. Özellikle örgütlerde lider vasfı örgütü yukarıya çeken en önemli unsurdur.

## Lider kime denir?

Lider ya da Önder, mensup olduğu halkın toplumuna yarar sağlayan değişimi yönetmek için, sorumluluğu; sezgi, zekâ ve bilgiye dayalı karar ve uygulamalarla taşıyan kişi; elindeki gücü kullanabilme kapasitesine bağlı olarak, çevresini etkileyen kişidir.

Liderlik öyle bir özelliktir ki, batmak üzere olan bir ülkeyi yeniden var eder, zarar eden şirketi kâra geçirir, verimsiz kullanımları verimli hale getirir, kapanmak üzere olan bir STK'yı, yıldızı parlak hale getirir.

## İyi bir liderde olması gereken özellikler:

### 1. Dinlemek

"Dinlemeyi severim. İnsanları dikkatle dinleyerek çok şey öğrendim. Çoğu insan karşısındaki hiç dinlemez." - Ernest Hemingway

İyi lider karşısındaki kişiyi etkin bir şekilde dinler. Peki etkin dinleme nedir? İletişim içinde bulunan kişiyi yargılamadan, sözünü kesmeden, bedene uygun biçim vererek, göz teması kurularak yapılan dinlemeye denir.

Etkin Dinlemenin Faydaları nelerdir?

- \* Açık ve dürüst iletişime yardımcı olur.
- \* Kişiyi herhangi bir konuda tartışmaya yöreklendirir.
- \* Olumsuz duyguları tartışma fırsatı verir.
- \* Kişi temel sorununu kendi fark eder.
- \* Anlaşıldım duygusunu yaşar, karşıdaki kişiye olumlu duygular besler.
- \* Karşıdaki kişileri anlamaya ve dinlemeye hazır duruma getirir.

### 2. Hikaye Anlatma

"Hikaye anlatma, fikirleri bugünün dünyasına koyabilmenin en iyi örneğidir."

- Robert McAfee Brown

Dinledikten sonra, liderlerin ürünlerini satabilmek için ama daha önemlisi fikirlerini satabilmek için, onları bir hikayeye özdeşleştirmesi gerekir. Anlatılan bir hikaye insanları büyüler ve harekete geçmeye teşvik eder. İyi bir hikaye ya da örnek ile özdeşleştirmek ise anlatılan şeyin daha iyi anlaşılmasını da sağlar.

Size hikaye anlatabileceğiniz bir sır vereyim. Masal kitapları okuyun. Ve örnek hikayeleriniz masal kitaplarından olsun. Çünkü onlar sıkı bir hayal ürünü sonucu ortaya çıkmıştır. Bizim ket vurduğumuz bütün duvarların hiçbiri yoktur orada. E gerçekten ders almamız gereken hikayelerdir.

### 3. Samimi Olmak

"Kendim olmanın beni bu kadar zengin edeceğini bilseydim, buna daha erken başlardım. Oprah Winfrey

İyi bir lider, ne diyorsa odur ve kıyaslanmanın ötesinde bir bütünlüğe sahiptir. Hakiki bir liderin özelliklerinden olan açıklık ve tevazu, insanları harekete geçirci ve pozitif bir enerji yaratır. Müşteriler, çalışanlar ve hatta medya bile kendi gibi olan bir insanın başarıya ulaşmasını ister.

Eskiden kişinin kişisel benliği ve herkese açık benliği arasında bir çizgi vardı. Sosyal medya bu çizgiyi bulanıklaştırdı.

### 4. Şeffaflık

"Küçük bir iş adamı olarak, gerçekten başka kaldıracınız yok." John Whit-tier

İş hayatında saklanacak bir yer yok, biri gerçeği saklamaya teşebbüs ettiğinde gerçek er ya da geç ortaya çıkacaktır. Açıklık ve şeffaflık; personel, müşteri ve iş arkadaşlarını daha mutlu kılar. Daha önemlisi, şeffaflık, gece uyumayı kolaylaştırır. Yalan söylemediğinde, kişi insanlardan bir şey saklamadığı için insanlarla daha rahat konuşur ve endişelenmez. Mutlu olmak bir lideri daha üretici yapar.

### 5. Takım Oyunu

"Yetenek maçı kazandırır ama zeka ve takım oyunu şampiyonluğu." - Michael Jordan

Çalışan kurum büyük ya da küçük olsun, çalışanlarla sürekli iletişim ha-



Emrihan AYDIN  
Kurumsal ve Kişisel  
Gelişim Danışmanı

linde oluruz. Diğerlerinin başarı kazanmasını, öne çıkmasını ve inovatif fikirleri teşvik etmek sevilen bir liderin yaptığı işlerdir. Bir liderin örgütü içerisinde çözüm için yaratıcı düşünememesi içeren bir başarı kültürü yaratması gerekmektedir.

### 6. Sorumluluk

"Hayatın %10'u başımıza gelenler, %90'ı ise onlara nasıl tepki verdiğimizdir." Charles Swindoll

İyi bir lider, müşterilerine, personellere ve yatırımcılara karşı sorumluluk sahibidir. Şirketteki tüm çalışanlar, şirketi daha iyi ya da daha kötüye götürecek bir iş yapabilir. Önemli olan, kazanan bir lider olarak bunun farkında olmak ve sorumluluk kültürünün şirkete

ışçileştirmeyi başarmaktır.

Gelen bir e-mail, sesli mail, bir not ya da tweet'e güzel bir şekilde cevap vermek onu gönderen müşterinize ya da iş arkadaşınıza önem verdiğinizi gösterir ve organizasyonun tümü üzerinde pozitif bir etki yaratır.

### 7. Uyumluluk

"Sizin için değişim bittiğinde, siz de bitmişsiniz demektir." - Ben Franklin

Pazar, hiç bir zaman şimdiki kadar hızlı değişmeye açık olmamıştı. Bir lider, koşullardaki zorluklardaki değişiklikleri yönetmede esnek ve değişikliklere karşı harekete geçmede atak olmalıdır. İnatçılık, artık modern bir liderde istenen özellikler arasında yer almıyor. Onun yerine, alçak gönüllülük ve istekli olmak bir lider için gerekli özellikler.

### 8. Tutku

"Bir işi iyi yapabilmenin tek yolu yaptığınız işi sevmektir." - Steve Jobs

Yaptığı işi seven biri, tüm gün boyunca çalışmak zorunda değildir. Çünkü bu durum onun için bir zorunluluk yaratmaz, keyif verir. Bir şirkete tutku ve istek katabilen liderler diğerlerine göre önemli derecede avantajlıdır. Çünkü tutku buluşçudur ve diğer çalışanlara ve müşterilere de geçer. Tutku, iş verimini artıran etkenlerin başında gelir.

### 9. Basitlik

"Eğer bir olayı basit bir şekilde açıklayamıyorsanız, onu yeterince anlamamışsınız demektir." Albert Einstein

Dünya daha önce hiç olmadığı kadar karmaşık. Genellikle müşterilerin en iyi tepki verdiği şey basitlik -tasarım, işlev ve yapı olarak-. Karmaşık projeleri, problemleri ve fikirleri daha basit bileşenlere ayırarak anlatmak, müşterilerin, personelin ve diğer paydaşların daha iyi anlamasını sağlar. Ve lider onları bir kez daha kazanır.

### 10. Kendine Yapılan İyiliği Unutmamak

"Durmak ve hayatımızda fark yaratan insanlara teşekkür etmek için zaman ayırmalısınız." - John F. Kennedy

İyi bir lider, başarıya ulaşmasına yardımcı olan, katkıda bulunan kişilere teşekkür etmeyi bilir. Bir danışmana, müşteriye, çalışma arkadaşına ya da diğer paydaşlara teşekkür etmeyi bilmek; bir lideri mütevazı, takdir edilen biri yapar ve çevresine olumlu etki bırakır. Ayrıca kişiyi de daha iyi hissettirir.

Yukandakilerin dışında iyi bir lider olabilmek için altın kural: size nasıl davranılmasını istiyorsanız diğer insanlara da öyle davranın.





## SAKARYA TİCARET BORSASI, STB ÖZEL EĞİTİM MERKEZİ'NİN 23 NİSAN ETKİNLİKLERİNE KATILDI

STB Özel Eğitim Uygulama Merkezi Okulunun 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı etkinlikleri kapsamında düzenledikleri programa Sakarya Ticaret Borsası Yönetimi katılım sağladı...

Etkinlikte, Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Ahmet Erkan, Nizamettin Sarı, Yönetim Kurulu Sayman Üye Ali Fuat Alaylı, Yönetim Kurulu Üyeleri Nihat Yılmaz, Vedat Arslan, Serkan Kayınova, Genel Sekreter Yasemin Arıkan ve STB Personeli hazır bulundu.

Programda Okul Müdürü Ahmet Göktaş; "Bugün burada çocuklarımızla birlikte 23 Nisan coşkusunu yaşamak, hem de Nisan ayının Otizm Farkındalık Ayı olması

nedeniyle farkındalık yaratmak amacıyla etkinliğimizi düzenledik. Bizi yalnız bırakmayarak, her zaman yanımızda olan ve desteklerini esirgemeyen Sakarya Ticaret Borsası Yönetimine, öğrenci ailelerimize bir kez daha teşekkür ederim. Kocaman bir aile olduğumuzu yinelemek isterim" dedi.

Sakarya Ticaret Borsası Özel Eğitim Uygulama Merkezinin düzenlemiş olduğu etkinlik sonrası STB Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı yaptığı açıklamada; Sakarya Ticaret Borsası'nın Otizm Gönüllüsü olduğunu söyleyerek "Tüm çocuklarımızın bayram olan 23 Nisan'da Otizimli çocuklarımızı hatırlamamız, onların da sesini duyurmamız gerekiyor. Bizim için tüm çocuklar eşittir,

aynı ilgiye ve sevgiye muhtaç oldukları gibi eğitim de de iyi şartlarda eğitim görmeleri tüm çocuklarımızın hakkıdır. Bu noktada sadece bir farkındalık çalışması yapmakla kalmayıp daha nitelikli ve tüm dünyada kabul gören eğitim çalışmalarını da ülkemizde uygulamamız ve geliştirmemiz gerekmektedir." dedi.

Başkan Sarı; çocuklar ile bir arada olmaktan mutluluk duyduğunu ifade ederek, hayata kazandırılan her bireyin geleceğe yapılan yatırım olduğunu ifade etti.

Program sonunda çocuklar ile birlikte hatıra fotoğrafı çektiren STB Yönetim ve Personeli öğretmenler ve öğrencilere küçük hediyelerini takdim etti.





## STB'NİN GELENEKSEL İFTARI YOĞUN BİR KATILIMLA GERÇEKLEŞTİ

STB Yönetim Kurulu ve Meclis Üyelerinin katılım sağladığı iftar yemeğine; ilimiz protokolü, sivil toplum kuruluşlarının başkanları, borsa komiteleri ve üyelerinin yanı sıra borsa personeli katılım sağladı.

Dualar ile başlayan programda oruçların açılmasının ardından Sakarya Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı yaptığı konuşmada; "Manevi duyguların yoğun olarak yaşandığı dayanışma ve yardımlaşma duygularının güçlendiği, sultanı ramazan ayında, birlik ve beraberliğimizin en güzel göstergesi olan bu anlamlı günlerde siz değerli konuklarımız ile bir arada olmanın mutluluğu içindeyiz. Ramazan ayının, ülkemizde olduğu kadar, yakın coğrafyamızda ve tüm dünyada barışa ve dayanışmaya vesile olmasını diliyorum. Bizim için önemli unsur üyelerimiz le böyle güzel bir gecede bir arada olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Geçtiğimiz yıllarda geleneksel hale getirdiğimiz onur

üyeliği plaketini bu akşamda borsamızda 35 ve 40. yılını dolduran üyelerimize sunacağız. Bugünlere gelmemizde katkıda bulunan tüm üyelerimize şahsım ve kurumum adına şükranlarımı sunarım." dedi.

İftar davetinde düzenlenen plaket töreninde; Vedat Gezici' ye, Hasan Basri Gür' e, Akova Un Yem Sanayi Ticaret A.Ş. adına Nizamettin Sarı' ya, Et ve Süt Kurumu Sakarya Et Kombinasi adına Ayşe Bitiş'e S.S 476 Sayılı Ortaköy Fındık Tarım Satış Kooperatifi adına Hasan Hüseyin Abay'a, S.S 202 Kocaali Fındık Tarım Satış Kooperatifi adına Ahmet Gökdemir'e, Adalım Süt Ürünleri Gıda Hay. İnş. Nak. Tic. San. Ltd. Şti. adına Fatih Yenipazar'a, S.S 260 Sayılı Karasu Fındık Tarım Satış Kooperatifi adına Ali Şakar'a, S.S 747 Sayılı Hendek Fındık Tarım Satış Kooperatifi adına Hüseyin Pehlivan'a Borsa Üyeliğinde 35. ve 40. Yılıni doldurmalarından dolayı onur plaketi takdim edildi.





İŞKUR İl Müdürü Tekin Kaya:

# “İŞÇİ VE İŞVERENLERİMİZİ İŞKUR’UN İSTİHDAM TEŞVİKLERİNDEN YARARLANMAYA DAVET EDİYORUM.”



**Sakarya Ticaret Borsası  
Dergisinin Değerli  
Okuyucuları...**

**Bugünkü konuşumuz  
Sakarya İŞKUR Bölge  
Müdürü Sayın Tekin  
Kaya. Kendisinden yeni  
hizmet binası ve son  
gelişmeler ile ilgili bilgiler  
alacağız. Öncelikle Tekin  
Bey'den kendisini bize  
tanıtması istiyoruz.**

Merhaba, Cengiz Bey; kurumumuza hoş geldiniz. Ben, 1967 yılında Sakarya'nın Akyazı ilçesinde doğdum. İlkokul, ortaokul ve lise eğitimimi Akyazı'da tamamladım. Lisans eğitimimi 9 Eylül Üniversitesi Maliye Bölümünde tamamladım. Yirmi beş yıldır Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı çalışıyorum. Yedi yıldır Çalışma ve İş Kurumu Sakarya İl Müdürlüğü görevini yürütüyorum. Sakarya'da doğdum, Sakarya'da büyüdüm, aslen de Sakaryalıyım.

İkinci sorunuz ile ilgili olarak şunları söylemek istiyorum. Yeni hizmet binamızı geçen ay Sayın Bakanımızın katılımıyla güzel bir açılış yaparak hizmete açtık. Aynı zamana denk gelen istihdam fuarı ile hizmet binamız tüm Türkiye'ye örnek bir proje olarak ortaya çıktı. Ayrıca burası Bakanlığın bir kampüsü gibi oldu, SGK binasının hemen yanımızda olması burayı bir kampüs haline getirdi. Çalışma Bakanlığıımızın illerde iki kurumu mevcut; birisi

SGK, birisi İŞKUR. Burada çok güzel bir binaya ve ortama sahibiz. Halkımıza daha kaliteli hizmetler sunabilme açısından burası gerçekten -daha önce dediğim gibi- Türkiye'ye örnek bir kampüs oldu. Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanımız Sayın Zeki Toçoğlu da çevre düzenlemesi yaparak burayı daha güzel bir hale getirdiler. Tüm vatandaşlarımıza, hemşerilerimize hayırlı uğurlu olsun.

**Tekin Bey, istihdamın desteklenmesi konusunda iş arayanlara ve işverenlere İŞKUR'un teşvikleri nelerdir?**

İŞKUR son yıllarda sadece iş ve işçi bulmaya aracılık yapan bir kurum değil, aynı zamanda istihdam teşvikleri de yapan bir kurum. Tabii sadece özel sektör işvereni desteklemiyoruz.

Kamu kurum ve kuruluşlarının işçi ihtiyaçlarını da karşılamaya yönelik çalışmalar yapmaktayız. İşsizlik fonundan toplum yararına proje destekleri sunmaktayız. Bu ay toplum

yararına 1050 kişilik proje uygulamamız gerçekleşti. Bu projede dezavantajlı grupları istihdam etmeye çalışıyoruz, onlara öncelik veriyoruz. Kimdir bunlar? Engelli vatandaşlarımız, hükümlü vatandaşlarımız, emekliliğine az bir zaman kalmasına rağmen işe girme güçlüğü çeken vatandaşlarımız... Bu vatandaşlarımız projelerden öncelikli olarak yararlanıyorlar. Bu kişilerin asgari ücret üzerinden sigortaları yapılıyor, kamu idareleri de bu kişileri çalıştırıyorlar. Belediyelerimiz, Milli Eğitim Müdürlüğümüz ve diğer kuruluşlar bu proje kapsamında yaklaşık iki bin kişiyi istihdam etmiş durumdadır. Bu projelere istihdam ve eğitim projeleri adı verildi. Sadece toplum yararına projeler yapmıyoruz, özel sektör işverenlerine de yaptığımız projelerle istihdam destekleri sağlamaktayız. Bunları özetlersek işbaşı eğitim programları, istihdam garantili kurs programları sayılabilir. Girişimciler ile ilgili de "girişimcilik eğitim programları" şeklinde desteğimiz söz konusu.

### **Tekin Bey, iş arayanlara veya işçi arayanlara tavsiyeleriniz nelerdir? Bu konuda neler söylemek istersiniz?**

İlk başta şunu söylemek isterim. İş arayan ve işveren tüm vatandaşlarımızın İŞKUR'dan yararlanabileceği bir program var. İş arayanları ve işverenleri bu programlardan yararlanmaları için buraya davet ediyoruz.

Konuyu biraz daha açmak gerektiğini düşünüyorum. İşbaşı eğitim programları uyguluyoruz, bu konuyu biraz detaylandırmak isterim. En az iki sigortalı çalışanı olan işverenlerimizin üçüncü işçi almaları durumunda bu işçinin maaşını üç aydan altı aya kadar İŞKUR ödemekte, bu ödeme asgari ücret üzerinden yapılmaktadır. Ayrıca iş kazası, meslek hastalığı ve genel sağlık sigortası giderlerini de ödüyoruz. On kişiye kadar bir kişiyi, on bir kişide iki kişiyi, yüz kişide on kişiyi biz üstlenmiş oluyoruz. Bununla birlikte bahsettiğimiz yüzde onluk kontenjanı yüzde otuza kadar artırma imkânımız da var. Yeter ki işverenimiz gelsin, İŞKUR'un desteğinden yararlansın. Bu program aslında bir hap niteliğinde.

İşverenlerimiz işçi bulamama ya da nitelikli işçi bulamama problemleri yaşıyorlar. Bu program işverenimizin nitelikli iş gücü yetiştirilmesi ve devletimizin vereceği destekle birleştirilmiş bir program. Eleman bulamayanlar için biz diyoruz ki "Alın bu elemanı, üç ay deneyin; eğitin; kendisini nitelikli bir işçi haline getirin." Biz bu fırsatı sağlıyoruz. Dediğim gibi maaşını üç aydan altı aya kadar biz ödüyoruz. Bir taraftan da işverenlerimize şunu söylüyoruz: İşçilerinizi yedekleyin. Bu programla işçilerini yüzde ondan yüzde otuza kadar artırma fırsatı veriyoruz, yedekleme maliyetini de kurum olarak biz üstleniyoruz. Bu anlamda işbaşı eğitim programları bir hap niteliğinde, ağır kesici ve tedavi edici anlamında güzel bir program. Geçen yıl bu programlardan yaklaşık 6000 kişi istifade etti. Sakarya genelinde gösterdiğimiz bu başarılarımızdan dolayı bu yıl bizlere daha fazla bir bütçe ayrıldı.

İstihdam seferberliği ile daha fazla işverenimize ve iş arayanlarımıza bu bütçeyi kullanırmak suretiyle, istihdamı Sakarya'da daha yukarılara taşımayı hedefliyoruz.

### **Tekin Bey, yaptığınız ve anlattığınız bu çalışmalarını Türkiye genelinde değerlendirirsek sıralamamız ne olur?**

Toplam performans anlamında bir taraftan Sakarya Ticaret Borsamız, Ticaret ve Sanayi Odamız, Üniversitemiz, Sakarya Valiliğimiz, Büyükşehir Belediyemiz, Milli Eğitim Müdürlüğümüz ve işverenlerimiz ile ortak bir çalışma gayretini içerisindeyiz. Burada bir başarı varsa, istihdamda bir başarı varsa bu sadece İŞKUR'un başarısı değil; topyekün mücadelenin bir başarısıdır. Bu noktada Türkiye'de çok güzel bir sıralamayız ve kendi grubumuzda birinci olduk.

### **Müdürüm işsiz kalan veya kendine işçi arayan vatandaşlarımız neler yapmalı?**

Evet, bu önemli bir konu. İşsiz kalan vatandaşımızın uğrayacağı ilk yer, İŞKUR olmalı. Yeni hizmet binamızla birlikte daha kaliteli hizmetler vermeye başladık.

Genel Müdürlüğümüz ve Bakanlığımız iş ve meslek danışmanlığı süreci ile iş arayan ve işveren herkese bir danışman görevlendirdi. Bu çerçevede bankalar gibi müşteri temsilciliği sistemi ile çalışıyoruz. Vatandaş buraya geldiğinde aynı aile hekimliğinde olduğu gibi sıra alıyor.



Karşısına iş ve meslek danışmanımız çıkıyor. Danışmanımız kendisinden istihdam özgeçmişini alıyor, daha evvel çalışmış olduğu yerleri ve mesleğini süzgeçten geçiriyor, ondan sonra geçmişteki istihdamına uygun bir çalışma alanı bulup işverenin talepleriyle eşleştirmeye çalışıyor. Kişinin mesleği yoksa, bir işe girmek de zorlanıyorsa, uzun süreli işsizse meslek edinme kurslarımıza yönlendiriyoruz ya da az önce bahsettiğim gibi işbaşı eğitim programlarımızdan meslek kazandırıp uzun soluklu istihdam etme yoluna gidiyoruz. Ayrıca genç arkadaşlarımıza özel sektörde meslek kazandırıp sertifikalandırma çalışmaları yapıyoruz. Uzun soluklu işlere girmelerini sağlamaya çalışıyoruz. İş ve meslek danışmanımız kişinin durumuna uygun bir süreç içerisinde konuyu ele alıp ona göre bir yol haritası çiziyor. Sadece iş arayanlar değil, işverenler de bu sistemimizden yararlanabiliyorlar. Aynı şekilde sıra alıp müşteri temsilcimizle iş ve meslek danışmanımız kendisini uygun programlara yönlendiriyor, teşvikleri ve mevcut destekleri anlatıyor. Bu şekilde iş gücü maliyetlerini azaltmaya çalışıyoruz. Müşteri temsilciliği sistemi bankalarda olduğu gibi bizde de sıkıntısız bir şekilde çalışıyor.

### **Başvurular elektronik ortam da mı yoksa buraya gelip şahsen mi yapılmakta?**

Çok güzel bir soru. İŞKUR uzun zamandan beri elektronik sistemde hizmet veriyor. Vatandaşlarımız İŞKUR kaydını yapmak istese gece bile sistemimizin portalına girip, oradan şifre alıp kaydını yaptırabiliyor. Ayrıca kendi profilini oluşturabiliyor, vasıflı veya vasıfsız işçi kayıtlarını yaptırabiliyor. Ayrıca kamu ve özel sektör taleplerini sorgulayabilir. Tüm Türkiye'de iş gücü taleplerini görebiliyor.

### **Sakarya'daki işsizlik oranlarıyla ilgili bilgiler verebilir misiniz Tekin Bey?**

Öncelikle dünyanın en büyük sorununun işsizlik olduğunu belirtmek istiyorum. Bizler de bu sorunu en aza indirmek için çalışıyoruz. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımız ve İŞKUR Genel Müdürlüğümüz ortak çalışmalarla işsizlik sorununun üzerine gidiyor. İstihdamın olduğu her alanda İŞKUR'un programları mevcut. İllerde ve ülke genelinde işsizlik oranlarını Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) belirliyor. Ancak son üç yıldır Sakarya bazlı bir işsizlik oranı çıkarılmadı. Bu se-



beple ilimizle ilgili net bir sayı vermek doğru olmaz. TÜİK her yıl işsizlik konusunda ülke genelinde oranları açıklıyor. Bu oranlara baktığımızda net olarak söyleyebiliriz ki Sakarya olarak işsizlik oranlarında Türkiye ortalamasının altındayız. Bu bizim için sevindirici bir durumdur.

#### **Sayın Müdürüm, eklemek istedikleriniz nelerdir?**

Unuttuğumuz pas geçtiğimiz bir konu var: Girişimcilik eğitimleri.

Biz girişimcilik eğitimlerini çok önemsiyoruz. Girişimci sayısının Sakarya ilimizde çok daha yukarılarda olmasını istiyoruz. Bu anlamda yaptığımız çalışmalarda Sakarya Ticaret ve Sanayi Odamız, Sakarya Ticaret Borsamız bizlerle dirsek temasındalar. Bu noktada kendilerine gerçekten çok teşekkür ediyoruz. Bizlere çok destek verdiler. Bu yıl yaklaşık 2000 kişiye girişimcilik eğitimleri düzenledik, her ay girişimci adaylarına beş gün süreli eğitimler vermekteyiz. Bu eğitime katılan herkese belge veriyoruz, bizden aldık-

ları belge ile girişimci adayları olarak KOSGEB'in desteklerinden yararlanıyorlar.

KOSGEB'in yeni girişimci desteğinde 50 bin liraya kadar hibe, 100 bin liraya kadar faizsiz kredi desteği var. Dolayısıyla biz genç kardeşlerimize özellikle girişimci olmalarını tavsiye ediyoruz. Genç derken yaş sınırımız yok. 18 yaş üstü olması bizim için yeterli, bu çekin ucu açık. Sizlerin aracılığıyla özellikle genç kardeşlerimizi kendi işinin sahibi olmaya davet ediyoruz.

#### **Tekin Bey, sayenizde sohbetimiz güzel gidiyor. Teşekkür ediyorum. Sakarya Ticaret Borsası ile ilgili neler düşünüyorsunuz?**

Sakarya Ticaret Borsamız çok güzel faaliyetlerde bulunuyor. Yan yana, omuz omuza mücadele veriyoruz. Bu arada bahsetmeyi unuttuğumuz bir konuyu pas geçmeyelim. Son zamanlarda esnaflarımıza yönelik desteklerimiz de var. Sakarya Ticaret Borsası üyelerinin de işbaşı eğitim programlarının yanında "bir senden bir benden maaşı" diye

ifade ettiğimiz programdan istifade etmelerini arzu ederiz. Esnaf işletmeleri 1-3 işçi çalıştırıyorsa 2017 yılı çalışan sayısına ilave olmak koşuluyla imalat sektörü için 18-25 yaş aralığında bir kişiyi işe alırsa bir yıl boyunca bu kişinin maaşı asgari ücret üzerinden bir ay bizden bir ay esnaf tarafından ödeniyor. Bu proje esnaf çalışanlarımız için ya da imalat sektöründe 1-3 işçi çalıştıran ve ustalık belgesi olan iş yerleri için çok önemli. Bu programlardan yararlanan işverenlerimiz program bitiminde bu kişiyi kadrosuna dahil ettiği takdirde bu sefer istihdam seferberliğindeki teşvikler yürürlüğe giriyor. Bu noktada da az önce bahsettiğim gibi 1 yıl ile 1,5 yıl arasında oluşacak olan SSK primlerini devlet karşılıyor, işçi stopajı ve damga vergileri ödenmiyor; sadece asgari ücret vererek bir işçiyi istihdam etmiş oluyorlar. Bu yasaların çıkmasındaki esas amaç, firmalarımızın uluslararası rekabet gücünü arttırmak ve nitelikli iş gücü potansiyelini yükseltmek. Bu programlarda teşvik programları ile her geçen gün il müdürlüğümüzün portföyündeki iş arayanların kalitesinin arttığını, bu anlamda daha uzun soluklu fırsatlar olduğunu görüyoruz. Bu süreçte katkıda bulunan işverenlere ve paydaşlarımıza gerçekten minnettarız. Kendilerine teşekkürlerimizi ifade ediyoruz sizin nezdinizde. Hepsinden Allah razı olsun, diyoruz.

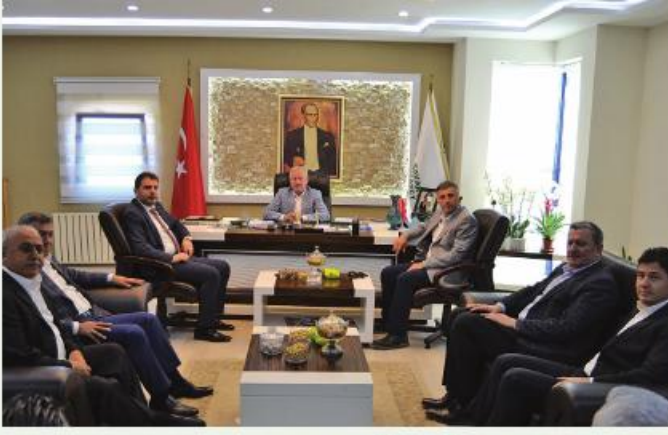
#### **Son olarak eklemek istediğiniz bir şey yoksa röportajımızı bitirelim.**

Şunu eklemek istiyorum: Her iş arayanın veya her işverenin İŞKUR'dan alacağı bir destek programı vardır. Biz iş arayanlarımızın ve işverenlerimizin verdiğimiz bu hizmetlerden, bu desteklerden yararlanmalarını istiyoruz.

#### **Bizler bu güzel sohbet için ve bizlere ayırdığınız zaman için teşekkür ediyoruz. Başarılı çalışmalarınızın devamını diliyoruz.**

Bende İŞKUR adına sizlere teşekkür ediyorum.





## AİDİYET DUYGUSUYLA TARIMA BAĞLANMALIYIZ

Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) Sakarya Şubesi Başkanı Yaşar Coşkun ve Yönetim Kurulu Üyeleri Sakarya Ticaret Borsası Başkanı Adem Sarı ve Meclis Başkanı Avni Uçar'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.

Ziyarete MÜSİAD Sakarya Başkanı Yaşar Coşkun'un yanı sıra Başkan Yardımcısı Zafer Boz, Başkan Yardımcısı İsmail Filizfidanoğlu, Üye İlişkileri Komisyon Başkanı Kadir Tecelli, Bütçe ve Mali İşler Komisyon Başkanı Semih Gülşan ve Eğitim ve Kültür Komisyon Başkanı Yusuf Gökhan Erkan katıldı.

Tarımın ülkemiz için önemine ve vatandaşların tarıma olan hassasiyeti hakkında konuşan Ticaret Borsası Başkanı Adem Sarı, "Tarım, ülkemiz için büyük bir öneme sahip olan, pazarımızda ciddi anada sıkıntısını çektiğimiz bir alandır. Bu sıkıntının temel sebeplerinden biri ise yatırımcılarımızın bu alana olan ilgi azlığı ve bu alanı milli bir benlikle sahiplenememişimizden kaynaklanıyor. Yine bu sıkıntının çözümü ise

yatırımcılarımızın, işadamlarımızın ve en önemlisi vatandaşımızın toprakla barışmasından geçmektedir. Toplum olarak toprağa olan bakış açımızı değiştirip sıkı sıkıya güçlü bir aidiyet duygusuyla bağlarsak tarım alanında olan gücümüzü arttıracamıza inanıyorum." dedi.

Tarımın Sakarya'da ki durumuna ve Türkiye bazında MÜSİAD olarak tarıma yapılan yatırımlara değinen MÜSİAD Başkanı Yaşar Coşkun, "Şehrimiz gerek coğrafi açıdan gerekse sahip olduğu iklim ve toprak açısından tarıma gayet elverişli bir araziye sahip. MÜSİAD Sakarya olarak bizde tarıma, botaniğe ve bu işlerle meşgul olan yatırımcılara gerekli ilgiyi ve alakayı gösteriyoruz. Sakarya başta olmak üzere MÜSİAD olarak Türkiye genelinde tarıma önem veriyoruz. Bunu da üyelerimizin mesleki dağılımlarına baktığımızda gayet açık bir şekilde görebiliyoruz. Bu minvalde tarım adına yapılacak olan her türlü düzenlemeye, iyileştirmeye ve projeye MÜSİAD olarak desteğimizi verdiğimiz ve vermeye de devam edeceğimizi belirtmek isterim" dedi.



## ÇOCUKLARDAN BORSAYA ANLAMLI ZİYARET

Sakarya Ticaret Borsası Özel Eğitim Uygulama Merkezi Okul Müdürü Ahmet Göktaş, okul öğretmenleri ve öğrencileri ile birlikte Sakarya Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı ve yönetim kurulunu ziyaret etti.

Ziyarete; Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı, Sosyal Sorumluluk Proje Sorumluları Yönetim Kurulu Üyeleri Nihat Yılmaz ve Vedat Arslan, Yönetim Kurulu Üyesi Serkan Kayınova, STB Genel Sekreteri Yasemin Ankan hazır bulundu.

Okul Müdürü Ahmet Göktaş; göreve yeni gelen Adem Sarı ve Yönetim Kurulu üyelerini tebrik ederek; STB'nin Otizm konusunda farkındalık yaratmak yaptığı çalışmalarını hem öğretmenlerimiz hem de velilerimiz olarak takdirle karşılıyoruz. Borsamızın çocuklarımızın nitelikli bir eğitim yapısına kavuşması için her zaman yanımızda

olduğunu hissetmek bizleri son derece memnun ediyor. STB yetkililerine teşekkür ediyor, yeni yönetime başarılar diliyoruz dedi.

STB Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı; "Öğretmenlik çok değerli ve kutsal bir meslek, bu manada bu zor ve zahmetli görevi özveri ile yapan tüm öğretmenlerimizi kutluyorum. Çocuklarımızla yan yana durmak bizim için büyük bir gurur. Sakarya Ticaret Borsası olarak her zaman özel çocuklarımızın ve okulumuzun destekçisi olmaya devam edeceğiz. Otizm Farkındalık yaratmak için böyle anlamlı bir sorumluluğu üstlendiğimiz için çok mutluyuz, projemizin sürdürülebilir olması için elimizden gelen her türlü desteği vermeye devam edeceğiz" ifadesinde bulundu.

Başkan Sarı Sosyal Sorumluluk Projelerinin

yeni dönemde artarak devam edeceğini belirterek; "Sosyal sorumluluk bilinciyle farklı temalarda projeler yürütmeyi amaçlıyoruz. Kitap Okuma bilincinin artırılmasına yönelik yeni sosyal sorumluluk projemizi en yakın zamanda hayata geçireceğiz. Kitap okumak insanlığın gelişimini sağlayan mühim etkenlerden biridir. İnsan için en kolay ve en etkili öğrenme yolu kitap okumaktır. Dolayısıyla, okuyan fertlerin yetiştirdiği yeni nesilleri başarı dolu ve iyi bir gelecek bekliyor olacaktır. Bu amaçla yola çıkacağımız yeni projemizde öğretmenlerimizin ve okumaya gönül vermiş herkesin desteklerini bekliyoruz" dedi.

Otizimli çocukların da katılım sağladığı ziyarette; Başkan Adem Sarı'ya yaptıkları Atatürk portresi ve çiçek hediye ettiler.



# SAKARYA FINDIĞI ÇİN HEYETİNE BORSA'DA TANITILDI

Türkiye ve Çin arasındaki ticaret iş birliğini geliştirmek üzere kente gelen Çin şirketi heyetine, Sakarya'da üretilen fındığın özellikleri ve üretimi hakkında bilgi verildi.

Sakarya Ticaret Borsası Hasan Uyar Konferans Salonunda düzenlenen toplantı STB Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sar'ın "Ülkedeki meyve alanlarının yüzde 4'ü, süs bitkileri alanının yüzde 22'si Sakarya'da yer almaktadır. Bitkisel üretimde toplam işlenen tarım arazisinin % 51'i meyve arazisi olup, bunun büyük kısmı fındık arazisidir. Mevsim şartlarına bağlı olarak ilimiz de 80 bin ila 120 bin ton fındık üretimi gerçekleştirilmektedir. Bu da ülke fındık üretiminin yüzde 13,2'sini yapıyor. İlimiz, 316 bin ton mısır üretimiyle ülke mısır üretiminin yüzde 5,3'ü, Toplam ayva üretiminin yüzde 58,9'unu gerçekleştiren Sakarya, bu meyvenin üretiminde ülke birincisi. 6 bin tondan fazla ceviz üreten Sakarya, toplam ülke üretiminin yüzde 3'ünü yerine getiriyor. İlde, mısırın yanı sıra, buğday, arpa, şekerpancarı, fiğ, yonca, ayçiçeği, domates, lahana, kıvrıcık, marul, ıspanak, barbunya, fasulye, karnabahar, karpuz, balkabağı, armut, ayva, elma, şeftali, fındık, üzüm ve çilek önemli ürünlerdir." diyerek ilimizdeki tarım ve fındığın ülke ve milletimize olan katma değerinden bahseden açılış konuşmaları ile başladı. Toplantıda konuşan Vali İrfan Balkanlioğlu, Sakarya'nın dünyanın en fazla fındık üreten yerlerden biri olduğunu söyledi.

Fındığın, Türkiye'nin tekelinde olan bir ürün olduğunu belirten Balkanlioğlu, "Son derece iyi üretim planlaması, pazarlama politikaları izlenirse çok daha fazla bu işten ülkemiz, çiftçilerimiz istifade edebilir. Tabii bu bir organizasyon meselesi, tüketim artelleri oluşturma ve pazarlama önemli." diye konuştu.

Vali Balkanlioğlu, birim alanlarda daha fazla fındık üretiminin yanı sıra çok iyi fiyatlarla uygun bir şekilde pazarlamanın organizasyon meselesi olduğunu dile getirerek, "Çin, nüfusu kalabalık ülkelerin başında geliyor. Buralarda pazar oluşturmak önemli. Bir zamanlar hiç ihtiyaç görülmeyen, hiç yemediğimiz birçok lezzetleri arar hale geliyoruz zaman içerisinde. Çinlilerin fındığı çok yakından tanıyan bir ülke olmadığı yönünde ifadeler var. Fakat bunu tattırmak ve pazarlanabilir bir değer haline getirmek de biraz çaba gerektiriyor." şeklinde konuştu.



Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdürü Mehmet Erdemir, Türkiye ve Sakarya'daki fındık üretimi hakkında sunum yaptı.

Sunumun ardından konuşan Çin şirketinin CEO'su Fei Lihua da ticaretin insanlığın en önemli unsurlarından biri olduğunu kaydetti.

Türkiye'yi tanımak, ürünleri yakından görmek ve bunlarla ilgili ileriye dönük planlar yapmak üzere geldiklerini belirten Lihua, "Ülkemiz son yıllarda büyük atılımlar yaptı ekonomik alanda. Bu atılımlardan en güçlü olduğumuz yönlerden biri tarımdır. Özellikle ülkenizin çok önem verdiği meyveler, başta fındık olmak üzere ve meyve kuruları konusundaki ihtiyacımız günden güne artmaktadır. İhtiyaç duyduğumuz kuru meyvelerin yüzde 80'ini Amerika, Kanada ve gelişmiş ülkelerden ithal etmekteyiz." diye konuştu.

Luhia, "Bu ziyaretin en önemli nedenlerinden biri Türkiye'nin değerli ve stratejik ürünlerinden biri olarak kabul edilen fındık ile ilgili ileriye dönük planlar yapmak. Kaynağından, tarlasından alınıp depolanıp fabrikasyon işlemlerinden geçirilip ülkemize ulaştırılınca kadar işlemlerin burada yapılması ile ilgili ciddi planlarımız var." dedi.

Tarım ürünleri konusunda canlı bir pazar olduklarını aktaran Luhia,

"Ülkemiz de artık Türkiye'yi tanımaya başlamakta. Fındık alanında çok değerli ve seçkin bir yere sahip olmanız nedeniyle sizin bu deneyimimizden ve bu değerli ürününüzden faydalanmak istiyoruz." şeklinde konuştu.

Konuşmaların ardından Çin heyeti, Sakarya Ticaret Borsası tarafından kurulan stanttaki fındık ve diğer tarım ürünlerini inceleyerek, yetkililerden bilgi aldı.

Programda, AK Parti Sakarya Milletvekili Mustafa İsen, Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Zeki Toçoğlu, AK Parti İl Başkanı Fevzi Kılıç ile üreticiler katıldı.

Toplantı ardından Çin heyeti fındık bahçesine ve fındık işleme tesislerinde yerinde incelemelerde bulunarak fındığın dalından paketlenmesine kadar kat ettiği yolculuk hakkında bilgiler aldı.



# PİYASALARDA SENARYOYU YAZAN MI OLMAK, SEYİRCİ Mİ OLMAK?

Maalesef ortada bir gerçek var ki piyasaları etkileyen, bunlara yön verenler gücü ellerinde tutanlardır. Hangi gücü ellerinde bulunduranlar diye sorarsanız cevabı çok basit ekonomik gücü elinde bulunduranlar diye hemen cevabı verilebilir. Peki o zaman bu ekonomik güç nasıl elde edilir? Nasıl sürekli hale getirilebilir? Nasıl yönetilir bunu bilmemiz gerekiyor. O zaman konuyu biraz daha detaylı incelememiz gerekiyor. Bu gün gücü ellerinde bulunduran ülkelerin, yapısını incelediğimizde ilk karşımıza çıkan unsurun, temel ekonomi formüllerinin ve yapılanmanın üretim odaklı olduğunu görüyoruz. Bu ülkelerin, öncelikle ülkesinin ve içinde yaşayan toplumunun refah düzeyini sağlayacak, huzurlu yaşamlarını sağlayacak temel ihtiyaçları belirlediklerini bunları üretecek sanayii yatırımları yaptıklarını, endüstriyel gelişimlerini bu doğrultuda sürdürdüklerini görüyoruz.

Bu yapılanmayı tamamladıktan sonra gerek teknolojik gerekse bilimsel açıdan sürekli iyileşmeyi de bir devlet politikası haline getirip ilerlemenin ve büyümenin sürekliliğini sağladıklarını görüyoruz. Arkasından dünya piyasa ve pazarlarının kendi seviyelerinin neresinde olduğunu analizi başlıyor. Kaç ülke, demografik, coğrafik, ekonomik ve sosyal açıdan kendi ülkelerinin gerisinde, ilerisinde yada kendi seviyelerinde buna bakmaya başlıyorlar. Kendilerinden ileri de olan ülkeleri takibe alıp onların seviyelerine çıkmak yada onları geçmek için hedefler belirleyip, bu hedeflere ulaşmak için stratejik planlar oluşturuyorlar. Bir yandan bu çalışmalarını sürdürürken diğer yandan kendileri ile aynı seviyede yada geride olan ülkelerin piyasalarına ve pazarlarına nasıl girilebilir, nasıl ele geçirilir bunların araştırmaları yapıyor. Bu araştırmalar o kadar hassas ve dikkatli yapıyor ki pazarına, piyasasına girilecek ülkenin eğitim seviyesinden, kültürel durumundan, dini anlayış yapısından, coğrafik açıdan, ülkenin yönetim

**sistemi açısından, toplumun önem  
araz eden ihtiyaçları**



Dr. Mithat  
ALTINTAŞ

açısından, toplumun etnik yapısı açısından, ülkenin yöneticilerinin ve toplumun zaafiyetleri açısından, gelir kaynakları açısından, nüfusun dağılımı açısından, başka ülkelere siyasi, ekonomik ve politik bağımlılığı açısından ve buna benzer pek çok açıdan çok ciddi araştırmalar sonucunda, bu piyasalara giriş için planlar yapılıyor ve araştırma sonucu elde edilen unsurlardan kendileri için en kolay yollar seçilerek o ülkenin piyasasına pazarına giriliyor.

Artık bundan sonra sıra, kendi çıkarlarına uygun olmak şartıyla o piyasa, o pazar nasıl yönlendirilecek nasıl yönetilecek bunların senaryolarının doğru yazılmasına geliyor. Bu senaryoların doğru icra edilmesi için doğru sahne ve doğru oyun-

cuları bulmak gerekiyor. Bu aşamada; piyasalar da, pazar da var olan, kısmen de olsa o pazarı piyasayı yönlendiren birilerini iyi tespit etmek gerekiyor. O birileri karşınıza bazen devlet bazen de özel sektör çıkabiliyor. Bu nokta da senaryoyu bu şartlara göre yazmak gerekiyor. Senaryo da rol alacaklar da böylece şekillenmiş oluyor. Ve artık oyunu oynatmanın zamanı geliyor. Oyun oynanırken; öncelikle oynayanların figüran olduklarını anlamamaları, oyunculukları sayesinde de karınlarını doyuracak bir miktar para kazanmaları, seyircinin seyrederken birileri tarafından bu oyunu seyretmek zorunda kaldığını fark etmemesi, oyunu seyrederken de oyunun içeriğini anlamayacak şekilde ara ara uyuması, bu oyunun oynanmasına müsaade edenlerinde bu iş den azda olsa kazanç elde etmesi, keyif alması gerekiyor. İşte bu düzenin adına "GÜÇ" ün ortaya koyduğu düzen yada sistem deniyor.

Bizim gibi gelişmekte olan ülkelerin piyasaları ve pazarında bu senaryoların farklı şekillerde yazıldığını ve oynandığını uzun yıllardır görüyoruz. Ve yıllardır gerek sanayicimiz, gerek esnafımız ve gerekse yeni müteşebbislerimizin sıkıntısız dönemlerinin olmadığını görüyoruz. Hep sıkıntı, hep ekonomik kriz ve uzun süre varlığını sürdüremeyen işletmeler. Neden böyle? Çünkü biz yeteri kadar ÜRETİYORUZ. Üretilmiş hazırca kullanmayı ve dolayısıyla senaryoların yazılmasına, bu senaryoların oynanmasına müsaade ediyoruz. Ekonomilerini üretime dayalı sistemlerle oluşturmayan piyasalar ve pazarlar "GÜÇ" sahibi olanlar tarafından yönetilmeye ve yönlendirilmeye, olmadık zamanlarda ekonomik krizlerle, ekonomik sıkıntılarla karşı karşıya kalmaya mahkumdurlar. O zaman diyoruz ki piyasalarda, senaryoyu yazan, oynatan ve seyreden biz olalım.. Küçük, orta ve büyük fark etmez hangi ölçekte olursak olalım üretim odaklı bir çalışma içinde olalım. Bu  
**nun için oturmalıyım, harekete geçelim  
ÜRETİM diyoruz.**





## LİSANSLI DEPOCULUK STB'DE TARTIŞILDI

Sakarya Ticaret Borsası tarafından düzenlenen 'lisanslı Depoculuk Tanıtım ve Bilgilendirme toplantısında konuşan Başkan San, Toprak Mahsulleri Ofisi (TMO) Derince Şube Müdürlüğü koordinesinde ve STB iş birliğiyle, ülke tarımına büyük katkı sağlayacak lisanslı depoculuk sisteminin üreticiye, tüccara ve sanayiye getirdiği avantajlar ve TMO lisanslı depolarındaki alım uygulamasının ilgililere tanıtılması için bir araya geldiklerini söyledi.

Lisanslı depoculuğun tarım sektöründe yaygınlaşmasının üretici ve tüketici açısından önemli bir kazanç olduğunu belirten Sarı, "Dünya tarımsal ürün pazarlamasında önemli bir argüman olarak kendini gösteren Lisanslı Depoculuk, bugün dünyanın birçok tarım ülkesinde başarıyla uygulanmakta. Bu nedenle ülkemizde yeni yeni gelişmeye başlayan lisanslı depoculuğun ülkemizde de başarıyla uygulanacağından şüphemiz yok. Ekonomide küresel ölçekte yaşanan daralmalar ve bunun etkileri bizlere de yansıyor. Dolayısıyla yaptığımız işi sürekli geliştirmemiz ve hep bir adım daha ileri taşımamız gerekiyor. Üreticimiz ürettiği ürünlerin depolanması konusunda sıkıntı yaşamakta ve lisanslı

depoculuğun eksikliğini bölgemizde hissetmekteyiz." diye konuştu.

Adem Sarı, lisanslı depolarda ürünlerin AB standartlarına göre tahlil edilerek stoklandığını ve ürünlerin kalitesinin bozulmadan konduğunu dile getirdi. Bu sistemin hububat ticaretini dar bir alandan çıkararak, daha geniş ticari alanlarda alım satım yapılmasına katkı sağlayacağını kaydeden Sarı, "Biz Sakarya Ticaret Borsası olarak kendimizi tarım topraklarının heba edilmemesine adadık. Bu konularla ilgili değerli üniversite hocalarımız, paydaşlarımız, sivil toplum kuruluşlarımız ile çalışmalarımız devam ediyor. Buradan devlet büyüklerimize seslenmek istiyorum tarım topraklarımız, yani geleceğimiz yok olmasın. Gelin bu güzel topraklar yarınlarımıza, yani torunlarımızın daha yaşanabilir dünyada yaşamaları için kalsın. Şu ünlü söz sloganımız olsun, 'Toprağın dostu ihtiyacı var, ona dostça davranalım.'" ifadesini kullandı.

Toplantıya Sakarya Büyükşehir Belediyesi Tarımsal Hizmetler Daire Müdürü Yusuf Çelebi, Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdür Yanması İsmail Kaya, STB Meclis Başkanı Avni Uçar, STB Meclisi ve yönetim kurulu üyeleri ile çiftçiler katıldı.



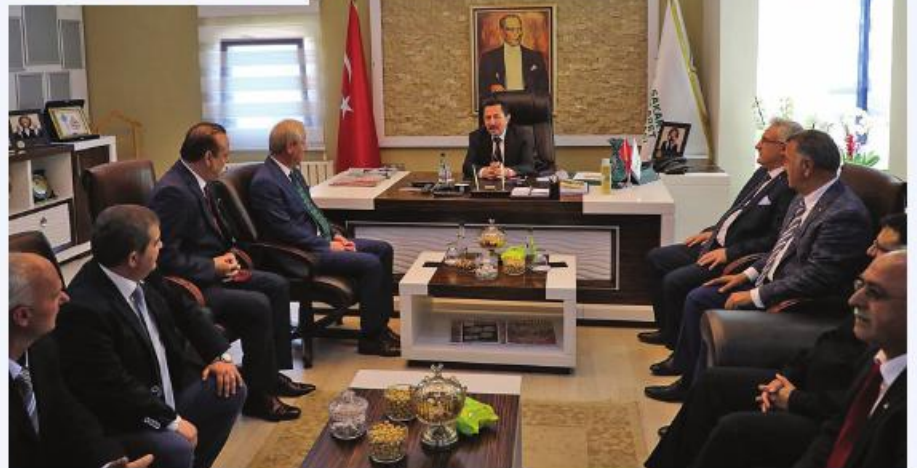
## VALİ İRFAN BALKANLIOĞLUN'DAN HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Vali İrfan Balkanlioğlu ve Cumhuriyet Başsavcısı Lütfi Dursun Sakarya Ticaret Borsası Yönetim Kuruluna hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Ziyarette Sakarya Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ahmet Erkan, Nizamettin Sarı, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Ali Fuat Alaylı, Yönetim Kurulu Üyeleri Nihat Yılmaz, Vedat Arslan, Serkan Kayınova hazır bulundu.

Vali Balkanlioğlu Borsa yeni yönetimine çalışmalarında başarılar dileyerek, "Türkiye'nin lokomotifleri Sakarya'nın başarısında iş dünyamızın çalışkanlığı ve üretkenliği su götürmez bir gerçek, tarım ve hayvancılığın gelişmesi için devletimizin de desteği ile hayata geçirilen projeler konusunda Ticaret Borsası'nın üzerine düşen sorumluluğu yerine getireceğine inandığını söyledi.

Sakarya Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı ziyarette; faaliyetleri ve he-



defleri hakkında bilgiler vererek, Küreselleşen dünyada öncelikle bölgemizin dolaylı olarak ülkemizin hak ettiği konuma gelebilmesi için bu değişim sürecine katkıda bulunmayı kendimize asli görev olarak bilmekteyiz, önümüzdeki çalışma döneminde hem Sakarya hem

de bölgemize yönelik önemli yatırımlarımız olacak." dedi.

Ziyaret sonunda Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ahmet Erkan tarafından, argesi Ahmet Erkan Tarım Ürünlerine ait olan milli tohumdan üretilen çerezlik ayçiçeği hediye edildi.



SGK Sakarya İl Müdürü Erhan Çavuş:

## “SGK’NIN TEŞVİKLERİNDEN YARARLANMAK İÇİN ACELE EDİN.”

**Merhaba, Erhan Bey; bize kendinizden bahseder misiniz?**

Merhaba, öncelikle sizlere ve Sakarya Ticaret Borsası Dergisi yöneticilerine teşekkür ederim.

Ben, 1972 yılında Düzce’de doğdum. Eğitimimi Düzce’de tamamladım. Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Bölümünden mezun oldum. Düzce Üniversitesinde Toplam Kalite Yönetimi alanında yüksek lisansımı tamamlayarak “Kamuda Performans Yönetimi” alanında tez çalışmaları yaptım. Sonrasında Düzce Üniversitesi Meslek Yüksek Okulunda “İşletme, Muhasebe ve Sosyal Güvenlik” bölümlerinde “İş Hukuku, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku, İş Yerlerinde Sosyal Güvenlik Uygulamaları, E-Devlet ve SGK, Sözleşme Hukuku” alanlarında dersler verdim.

İş hayatına 1997 yılında Bolu SSK İl Müdürlüğünde memur olarak başladım ve memuriyete Düzce SSK İl Müdürlüğünde devam ettim. İstanbul Hukuk İşleri Sigorta Müdürlüğünde “İnsan Kaynakları Şefliği” görevini yürütürken Düzce SGK İl Müdürlüğüne “Sigorta Primleri Takip ve Tahsilat” servisine şef olarak atandım. Akçakoca Sosyal Güvenlik Merkezi Müdür Vekili ve Düzce SGK İl Müdür Yardımcısı olarak çalışmalarımı sürdürdüm.

2014 yılında Bolu Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürü olarak atandım. 2 yıl sonra Bolu’daki başarılı çalışmalarımın ardından bakanlık tarafından Sakar-

ya İl Müdürlüğüne getirildim. Evliyim ve iki çocuk babasıyım.

**Sayın Müdürüm, bilindiği üzere Cumhurbaşkanımız “İstihdam Şurası”nda işverene yönelik bazı teşviklerden bahsetti. Bu konuda bize bilgi verebilir misiniz?**

Tabii ki... Gerek “5510 sayılı Kanun”umuz gerekse ilgili kanunlar gereği işverenlerimiz hâlihazırda birçok teşvikten yararlanmaktadır. Bununla birlikte geçen yıl istihdam seferberliği kapsamında getirilen “İşveren Desteği Teşviki” +1 istihdam hedefine ulaşmıştı.

Bu yıl da Cumhurbaşkanımız hedefi +2 olarak belirleyerek iki yeni teşvik programını uygulamaya koydu. Bu teşvikleri, “İlave İstihdam Teşviki” ve “Bir Senden Bir Benden Teşvikleri” olarak sıralayabiliriz. Bunlara ek olarak da daha önce uygulanan “Asgari Ücret Desteği” 2018 yılının 9. ayında da uygulamaya devam edecek.

**Peki, bu teşviklerden kimler yararlanabilir?**

Teşviklerden yararlanacak iş yerleri için genel şartları şöyle özetleyebiliriz:

- Kurumumuza prim ve idari para cezası gibi borçlarının bulunmaması,
- Borçları var ise yapılandırılmış olması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin süresi içinde verilmesi,



**Sakarya Ticaret Borsası Dergisinin Değerli Okuyucuları... Bu sayımızda SGK Sakarya İl Müdürü Sayın Erhan Çavuş ile bir röportaj gerçekleştirdik.**

• Kayıt dışı ve sahte sigortalılık bildirimiminin bulunmaması.

### **İlave İstihdam Teşviki'nden yararlanabilmek için saydığımız şartlara ek olarak başka şartlar da var mıdır?**

Ek olarak değil belki ama biraz daha kanun dili ile izah etmek gerekirse şöyle açıklayabiliriz. İlave İstihdam Teşviki, "4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu"na eklenen "Geçici 19. Madde" ile getirilen bir teşvik uygulamasıdır. Bu teşviktan yararlanabilmek için gerekli şartlar ise şu şekildedir: İşe alınan işçinin İŞKUR'a işsiz olarak kayıtlı olması ve 1/1/2018 ile 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olması, işe alındığı aydan önceki üç ayda 4/1-a (SSK) ve 4/1-c (Emekli Sandığı) kapsamında 10 günden fazla sigortalılığının bulunmaması ve 4/1-b (Bağ-Kur) kapsamında sigortalı olmaması (işe alınanın isteğe bağlı sigortalı olması engel teşkil etmez), işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında işe alındığı iş yerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması.

### **İlk defa iş yeri açan ve ilk defa sigortalı çalıştıran iş yerleri ile daha önce iş yeri bulunduğu halde belli bir dönem hiç sigortalı çalıştırmamış ama 2018 yılında tekrar sigortalı çalıştırmaya başlayan iş yerlerinin bu ilave istihdam teşvikinden nasıl yararlanacağını açıklar mısınız?**

Daha önce tescil edilmemiş olup 1/1/2018 ile 31/12/2020 tarihleri arasında 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan iş yerleri, daha önce tescil edildiği halde ortalama sigortalı sayısının hesaplandığı yılda sigortalı çalıştırılmaması nedeniyle Sosyal Güvenlik Kurumuna aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar prim hizmet beyannamesi vermeyen iş yerleri; Geçici 19. Madde'nin maddede belirtilen şartları sağlanmak kaydıyla 1/1/2018 tarihinden sonra ilk defa sigortalı bildiriminde bulunulan ayı takip eden üçüncü aydan itibaren Geçici 19. Madde'nin ikinci fıkrasında belirtilen süre kadar (12 veya 18 ay) bu teşviktan yararlanabilecekler.

### **Teşviklerden hangi sektörler yararlanabilecek?**

İlave İstihdam Teşviki'nde koşulları sağlayan tüm sektörler teşviktan yararlanacaktır. Ancak imalat ve bilişim sektöründe destek tutan ve destek süresi daha yüksektir. Bir Senden Bir Benden Teşviki'nde ise sadece 1 ila 3 sigortalı çalıştıran, imalat sektöründe yer alan iş yerleri bu teşviktan yararlanabilecek.

### **Teşviklerden hangi sigortalılar için yararlanılabilir?**

İlave İstihdam Teşviki'nde işe alınmadan önce son üç ayda 10 günden fazla sigortalılığı olmayanlar ve İŞKUR'a kayıtlı işsizler için yararlanılabilir.

Bir Senden Bir Benden Teşviki'nde ise bu

şartlara ek olarak erkek sigortalının 18-25 yaş aralığında olması gerekmektedir.

### **Teşviklerden hangi zaman aralığında yararlanılabilir?**

İlave İstihdam Teşviki, 01.01.2018 ile 31.12.2020 tarihleri arasında işe alınan sigortalılar için; Bir Senden Bir Benden Teşviki ise 01.01.2018 ile 31.12.2018 tarihleri arasında işe alınan sigortalılar için uygulanacak.

### **Peki, Kanununun 01 Nisan 2018 tarihinde yürürlüğe girdiği göz önüne alındığında 01 Ocak 2018 ile 01 Nisan 2018 tarihleri arasında işe alınana sigortalılar için bu teşviklerden faydalanılabilecek mi?**

Yeni teşvikler 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren başlayacağından, işverenler 1 Ocak 2018-1 Nisan 2018 tarihleri arasında işe almış oldukları işçilerinden dolayı da aynı şartlarla bu teşviktan yararlanabilecekler.

### **Teşviklerden ne kadar süre ile yararlanılabilir?**

İşverenler, ilave istihdam Teşviki'nde sigortalının işe başladığı tarihten itibaren 12-18 ay süreyle yararlanabilemeyecek Bir Senden Bir Benden Teşviki'nde bu süre 12 aydır.

### **İlave İstihdam Teşviki kapsamına giren sigortalıların 12 ay veya 18 ay yararlanabilmesi durumunu açıklar mısınız?**

İlave İstihdam Teşviki ile sağlanan prim desteği 2020 yılı Aralık ayı/dönemi aşılmamak üzere, destek kapsamına giren sigortalılar için 12 ay süreyle uygulanacak. Ancak bu süre; işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük kadın

sigortalılar, 18 yaşından büyük-25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile İŞKUR'a engelli olarak kayıtlı sigortalılar için 18 ay olarak uygulanacak.

### **Teşviklerden kaç sigortalı için yararlanılabilecek?**

İlave İstihdam Teşviki'nde koşulları sağlayan her sigortalı için, Bir Senden Bir Benden Teşviki'nde ise iki sigortalıya kadar bu teşviktan yararlanılabilecektir.

### **Bir Senden Bir Benden Teşviki'nden yararlanabilmek için saydığımız şartlara ek olarak başka şartlar da var mıdır?**

13:4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na eklenen Geçici 20. Madde ile getirilen ve "Bir Senden Bir Benden Teşviki" olarak isimlendirilen bu teşviktan yararlanabilmek için iş yerinin imalat sektöründe faaliyet göstermesi ve işverenin bu sektörle ilgili ustalık belgesi sahibi olması, iş yerinin 2017 yılındaki sigortalı sayısı ortalamasının 1 ila 3 olması, işe alınan işçinin İŞKUR'a işsiz olarak kayıtlı olması, 18 yaşından büyük ve 25 yaşından küçük olması ve 1/1/2018 ile 31/12/2018 tarihleri arasında işe alınmış olması, işe alındığı aydan önceki üç ayda 4/1-a (SSK) ve 4/1-c (Emekli Sandığı) kapsamında 10 günden fazla sigortalılığının bulunmaması ve 4/1-b (BAĞ-KUR) kapsamında sigortalı olmaması (işe alınanın isteğe bağlı sigortalı olması engel teşkil etmez), işe alınan kişinin 2017 yılında iş yerinden Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması gerekmektedir.



## **İmalat sektöründeki küçük iş yerleri için getirilen bu teşvik kapsamında işverenler kendi eşlerini, çocuklarını, anne ve babalarını veya kardeşlerini sigortalı gösterebilirler mi?**

İşe giriş tarihi itibarıyla sigortalının, işverenin birinci derece kan anne-baba-çocuk veya kayın hismi kayınvalide, kayınpeder, çocuk ya da eşi olmaması gerekmektedir. Sigortalının işe giriş tarihinden sonra işverenle arasında oluşmuş hisimlik veya evlilik durumları destekten yararlanmaya engel teşkil etmez. Kardeş ikinci derece kan hismi olduğu için, kardeşlerin bir iş yerinde çalışmasında bu teşvikten yararlanma noktasında herhangi bir kanuni yasak yok.

### **Teşviklerden yararlanma tutarı nedir?**

İlave İstihdam Teşviki'nde her sigortalı için 761 TL'den 2.029 TL'ye kadarki tüm primler ile 121.95 TL tutarındaki damga ve gelir vergisi devletçe karşılanmakta. Örnek vermek gerekirse bu kapsamdaki prim teşvikinin üst sınırı 2018 yılı sonuna kadar günlük 67.65 TL; 30 gün üzerinden bildirilen bir işçi için ise 2.029.40 TL olacak.

30 günlük çalışması karşılığı aylık brüt ücreti yani prime esas kazancı 7.000 TL olan bir sigortalı için işverenin toplam 2.625 TL prim ödemesi gerekir. Bunun 30 X 67,65 = 2.029.50 TL'si teşvik kapsamında fondan karşılanacak. İşveren sadece kalan 595.5 liranın primini ödeyecek. Eğer işverenin 30 gün üzerinden ödemesi gereken toplam sigorta primi 2.029.50 TL'nin altında ise bu durumda primin tamamı teşvik kapsamında fondan karşılanacak. Yani bu teşvik kapsamında, 5.412 TL'ye kadar brüt ücret ödenen sigortalılar için işverenler kurumuza hiç prim ödemeyecekler.

Bir Senden Bir Benden Teşviki'nde ise asgari ücret tutarı üzerinden prim, damga ve gelir vergisi ile ücret desteği bir ay devlet, bir ay işveren tarafından karşılanacak.

### **Bir Senden Bir Benden Teşviki'ni de daha iyi anlaşılması için okurlarımıza örneklendirebilir miyiz?**

Tabii ki... Bu teşvik, "bir işverenden bir devletten" şeklinde de telaffuz edilebilecek bir teş-



vik olup sağlanacak desteklerden sigortalının işe alındığı ayı takip eden ilk aydan başlamak üzere her ikinci ay için yararlanılacak ve 2018 yılı Aralık ayı/dönemi aşılamayacaktır. Örneğin; 2018/Ocak ayında işe alınmış bir işçi için 2018/Şubat, Nisan, Haziran, Ağustos, Ekim ve Aralık aylarına ilişkin olarak yararlanılabilecek.

Teşvik kapsamındaki sigortalılar prim desteğiyle birlikte 2018 yılı Aralık ayına/dönemine kadar geçerli olmak üzere sigortalının destek sağlanan aya ilişkin prim ödeme gün sayısının 53.44 Türk lirası ile çarpılması sonucu bulunacak tutar (30 gün üzerinden gösterilen işçi için 1.603.20 TL-net asgari ücret), ücret desteği olarak İŞKUR tarafından işverene ayrıca ödenecek.

### **2018 yılı öncesinde 6111 ve diğer kanunlarla getirilmiş olan teşviklerden yararlanabileceği halde yararlanmamış olan işverenler bu teşviklerden yararlanabilecek midir?**

İşverenler daha önce geriye dönük olarak 6111 başta olmak üzere diğer teşviklerden yararlanamıyorlardı. Ancak 7103 sayılı Torba Yasa ile işverenlere bu hak verildi. Hatta yararlanıldığı bir teşviki başka bir teşvikle değiştirme hakkı da getirildi.

### **İşverenler geriye dönük teşviklerden nasıl yararlanabilecek?**

İşverenler SGK Başkanlığımız tarafından yapılan 23/05/2018 tarihli duyuruda detayları belirtildiği şekli ile başvurularını internet üzerinden yapacaklar ve bildireceklerini de yine aynı şekilde internet üzerinden gönderecekler. Kağıt şeklinde bir başvuru yapılmasına ve belge hazırlanmasına gerek yok. Biz Sakarya İl Müdürlüğü olarak daha önce kağıt şeklinde başvuru yapmış olan işverenlerimize yazılı olarak bilgilendirme mektubu gönderdik. Başvurularını mutlaka sistem üzerinden/internet üzerinden yapmaları gerektiği konusunda kendilerini bilgilendirdik.

### **İşverenler işe aldıkları sigortalıların koşulları sağlayıp sağlamadıkları veya teşviklerden yararlanıp yararlanmayacaklarını nasıl öğreneceklerdir?**

Başkanlığımız, işverenlerin teşviklerden geriye dönük yararlanmak için izleyecekleri yolu belirlemek üzere bir duyuru yayımladı ve bu duyuruda "Aylık Prim Hizmet Belgeleri"ni verirken izleyecekleri yol ile işverene ait şifreyle girilen ekrandan, sigortalıların T.C. kimlik numaraları ile sorgulama yaparak teşvikten yararlanıp yararlanamayacaklarının öğrenilmesi imkânını sağladı. Bu ekrana "Potansiyel Teşvik Sorgulama Ekranı" denilmekte.

### **Şimdiye kadar 4/1-a'lı sigortalıların teşviklerinden bahsettiniz. 4/1-b'li sigortalılar için bir devlet desteği var mıdır?**

4/1-a sigortalılar için uygulanan 5 puanlık prim teşvikinin kapsamı genişletilerek 4/1-b'li sigortalıların da bu destekten faydalanması sağlandı. Buna ek olarak Mayıs ayında yayımlanan 7143 sayılı Torba Kanun ile 18-29 yaş arası genç girişimcilerin 1 yıl süreyle sigorta primleri devletçe karşılanacak.

### **Sosyal Güvenlik Mevzuatı ile ilgili işverenleri ilgilendiren başka değişiklikler var mıdır? Varsa nelerdir?**

Ay içerisinde 30 günden az çalışan sigortalıların eksik gün nedenini belirten formların Sosyal Güvenlik Merkezlerine ibrazı tamamen kaldırılmıştır. Ancak işverenler bu belgeleri ha-





zırlamaya ve saklamaya devam edecekler.

### **Sosyal Güvenlik Mevzuatı ile ilgili işverenleri ilgilendiren başka değişiklikler var mıdır?**

Anne veya babasından yana aylık alan çocuklardan 18 yaşını doldurmayan (lise öğrenimi görüyorsa 20, yükseköğretimde ise 25 yaş) hak sahibi çocukların 4/a sigortalı olması durumunda aylıkları kesilmeyecek.

### **Başbakanımızın emeklilere ikramiye verileceği yönünde açıklamaları vardı, bu ikramiyeler kimlere ne kadar ve ne zaman ödenecek?**

7143 sayılı Torba Kanun ile gelir ve aylık alanlara Ramazan ve Kurban Bayramı'nda 1000 TL ikramiye verilmesi yasalaştırıldı. Babasından veya eşinden yana gelir veya aylık alan hak sahipleri ise ikramiyeden aylık oranları dikkate alınarak yararlandırılacak.

### **En son çıkan torba yasada yer alan yapılandırmanın kapsamından bahsedebilir misiniz?**

Kapsamı şu şekilde ifade edebiliriz:

- 5510 sayılı Kanunun 4. Maddesinin 1. Fıkrasının (a), (b) ve (c) Bentleri kapsamındaki sigortalılık statülerinden kaynaklanan 2018 yılı Mart ayı ve önceki aylara ilişkin sigorta primi, emeklilik keseneği ve kurum karşılığı, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları,
- 2018 yılı Mart ayı ve önceki aylara ilişkin isteğe bağlı sigorta primleri ve topluluk sigortası primi ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları,
- 31/3/2018 tarihine kadar bu tarih dâhil olmak üzere bitirilmiş olan özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin yapılan ön değerlendirme, araştırma veya tespit sonucunda bulunan eksik işçilik tutarı üzerinden hesaplanan sigorta primi ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları,
- 31/3/2018 tarihine kadar (bu tarih dâhil) yapılan tespitlere ilişkin olup ilgili kanunları uyarınca uygulanan idari para cezaları ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları,

- İlgili kanunlar gereğince takip edilen 2018 yılı Mart ayı ve önceki aylara ilişkin damga vergisi, özel işlem vergisi ve eğitime katkı payı ile bunlara bağlı gecikme zammı alacakları.

### **Bu yapılandırmada idari para cezasının ne kadarı siliniyor?**

25:31/3/2018 tarihinden önce (bu tarih dâhil) yapılan tespitlere ilişkin olup 7143 sayılı Kanun'un yayım tarihinden önce kesinleştiği halde bu kanunun yayımı tarihi itibarıyla ödenmemiş olan idari para cezası asıllarının %50'si ile bu tutara ödeme sürelerinin bittiği tarihlerden bu kanunun yayımı tarihine kadar geçen süre için Yi-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın, bu kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi hâlinde idari para cezası asıllarının kalan %50'si ile idari para cezasına uygulanan gecikme cezası ve gecikme zammı gibi fer'i alacaklarının tamamının tahsilinden vazgeçilecek.

### **BAĞ-KURLular borcu olduğu zaman GSS'den yani sağlıktan faydalanamıyordu. 7143 sayılı Kanun'da buna ilişkin ne gibi düzenlemeler yapıldı?**

Ek 6. Madde'de, borçlarını yapılandırmaları hâlinde, yapılandırılan borç haricinde altmış günden fazla prim ve prime ilişkin borçlarının bulunmaması veya altmış günden fazla prim ve prime ilişkin borçları bulunmakla birlikte bu borçlarını ilgili kanunlara göre taksitlendirmiş veya yapılandırmış olup ödeme yükümlülüklerini de yerine getiriyor olmaları ve yapılandırılan borçlarının ilk taksitini ödemeleri kaydıyla genel sağlık sigortasından yararlanmaya başlayabilecekler.

### **Genel Sağlık Sigortası'na ilişkin bu kanunda bir düzenleme yapıldı mı?**

Evet, yapıldı. Gelir testi yaptırmayanlara yönelik yeni bir süre uzatımı getirildi. (5510 sayılı Kanunun 60. Maddesinin Birinci Fıkrasının (g) Bendi kapsamında) genel sağlık sigortası tes-cili yapılmış olup da gelir testine hiç başvurmayanlardan bu maddenin yayımı tarihinden 30/11/2018 tarihine kadar gelir testine başvuran kişilerin genel sağlık sigortası primleri, gelir testi sonucuna göre ilk tescil başlangıç tarihinden itibaren tahakkuk ettirilecek. Ayrıca 2018

yılı Nisan ayı ve önceki aylara ilişkin olup ödenmemiş olan GSS prim borçlarının 31/12/2018 tarihine kadar ödenmesi halinde gecikme cezası ve gecikme zammı gibi fer'i alacakların tamamının tahsilinden vazgeçilecek.

Bu kanunun yayımı tarihinden GSS prim borcu bulunanlar 5510 Kanununun 67. Maddesi'nde belirtilen şartları taşımaları halinde, bu kanunun yayımı tarihinden önceki döneme ait prim borçları dikkate alınmaksızın kanunun yayımı tarihinden itibaren 31/12/2018 tarihine kadar sağlık hizmetlerinden ve diğer haklardan yararlanabilecekler.

### **Yeni Torba Kanun'a göre kişiler borçlarını kaç taksit halinde ödeyebilecek?**

Taksitle yapılacak ödemelerinde ilgili maddelere göre belirlenen tutar; altı, dokuz, on iki ve on sekiz eşit taksit halinde ve ikişer aylık dönemler halinde ödenebilecek. Ayrıca bu taksit sayısı; il Özel İdareleri ve bunlara bağlı kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlar ile Spor Genel Müdürlüğü, Türkiye Futbol Federasyonu ve bağımsız spor federasyonlarına tescil edilmiş olan ve Türkiye'de sportif alanda faaliyette bulunan spor kulüplerince ikişer aylık dönemler hâlinde azami 36 eşit taksitte ödenebilir. Belediyeler ve bunlara bağlı kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlarca ödenmesi gereken tutarlar, aylık dönemler halinde azami 144 eşit taksitte tahsil edilebilecek.

### **7143 sayılı Yeni Torba Yasa'ya göre borçlarını yapılandırmak isteyenler hangi tarihe kadar, nereye ve nasıl müracaat edecekler? Bu konuda da bilgi verir misiniz?**

7143 sayılı Kanunun 9. Maddesinin Birinci Fıkrasının (a) Bendi uyarınca borçluların kapsama giren kurum alacaklarını yapılandırabilmeleri için 31/7/2018 tarihi mesai bitimine kadar ilgili üniteye/birime şahsen, posta veya 31/7/2018 saat 23.59'a kadar e-sigorta yoluyla başvuruda bulunmaları gerekmektedir. Ancak, belediyeler ve bunlara bağlı kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşların 31/7/2018 tarihi mesai bitimine kadar başvuruda bulunmaması halinde dahi, bu kuruluşların kapsama giren borçları başvuru şartı aranmadan 144 aylık eşit taksitlerle yapılandırılacak.

### **Erhan Bey, verdiğiniz bu açıklayıcı bilgilere teşekkür eder, başarılı çalışmalarınızın devamını dileriz.**





## SESOB BAŞKANI HASAN ALIŞAN'DAN STB'YE ZİYARET



Sakarya Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı, Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Hasan Alişan'ı makamında ağırladı.

Ziyarete; Sakarya Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ahmet Erkan, Nizamettin Sarı, Yönetim Kurulu Üyeleri Nihat Yılmaz, Vedat Arslan, Serkan Erdem ve Ali Fuat Alaylı hazır bulundu. SESOB Başkanı Hasan Alişan STB Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı,

Meclis Başkanı Avni Uçar ve Yönetim Kurulu Üyelerini tebrik ederek yönetime yeni görevlerinde başarılar diledi. "Birlik ve beraberlik içerisinde güzel çalışmalarda bulunacağımıza inanıyorum, neticede hepimiz Sakarya'nın eşrafıyız sonucu güzel olacak adımları birlikte atmaya gayret edeceğiz" dedi.

STB Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, "Esnaf ve sanatkarlarımızın Sakarya'nın ekonomik ve sosyal yaşamında çok önemli

bir yeri, yüksek bir potansiyeli vardır, ahilik kültürümüzün devam ettirilmesi ve esnaflık ve sanatkarlık faaliyetlerinde bütünlük ve uyum içinde yürütülmesinde odamız çatı görevini başarılı bir şekilde yürütmektedir. Borsamızla işbirliğini gerektiren her türlü konuda birlikte çalışmaktan mutluluk duyacağız. Hepimizin amacı üyelerimizin, ilimizin menfaatidir, şehrin çıkarlarını gözetmek ve Sakarya için çalışmak ortak amacımızdır" diye konuştu.

## ERENLER GIDA TARIM İLÇE MÜDÜRLÜĞÜ STB'Yİ ZİYARET ETTİ

Erenler Kaymakamı Gıda Tarım ve Hayvancılık İlçe Müdürlüğü ile istişare toplantısı yapıldı.

Canlı hayvan borsasının fiziksel şartlarının düzenlenmesi, gelen alıcı ve satıcılara daha rahat bir pazar ortamı sağlanması amacıyla Erenler Kaymakamı Gıda Tarım ve Hayvancılık İlçe Müdürü Mehmet Ali Altun ve veteriner hekimleri Borsa yöneticileri ile bir araya gelerek canlı hayvan pazarının daha rantabl hale gelmesi için istişarelerde bulunuldu.

Yönetim Kurulu Başkanı Adem Sarı toplantı ile ilgili olarak, "canlı hayvan ticareti ile uğraşan alıcı ve satıcıların daha rahat ortamda alışveriş yapabilmeleri için var gücümüzle çalışıyoruz. Şuan hazırladığımız projemizin bakanlığımız tarafından onaylanması ile şartlar daha iyileştirilerek ortak paydamız olan tarım ve hayvancılık için güzel çalışmalar yapmış olacağız. Erenler İlçe müdürlüğümüzün verdikleri teknik destekten dolayı şahsım ve üyelerimiz adına teşekkür ederim" dedi.



# BUZAĞI ÖLÜMLERİ

Bir işletmede bunlar varsa, işletme kâr edemez. İşletmenin ömrü kısa olur. Buzağı katilleri iki tanedir. İshal ve öksürük. Başka bir deyimle septisemi ve zatürre. İshal dedik ama, ishal görülmeden de buzağı ölebilir. Bu ani ölümler genelde ilk hafta içerisinde olur ve buzağıyı aniden kaybedebiliriz. Buna "septisemi" adını veriyoruz. Asıl sebebi buzağılara, ağız, burun ya da göbeklerinden bulaşabilecek ölümcül E.coli mikrobudur. Hastalık çok hızlı seyrettiği için tedaviye şans tanımaz. Yapılması gereken "Koruyucu hekimlik" tir.



## Nasıl Önlenir?

Buzağıya ölümcül E.coli mikrobi genelde annesinin bulunduğu ortamdan bulaşır. O zaman doğum boksunu ayrı bir yerde, temiz bir ortamda olmalıdır. Buzağı doğar doğmaz kurulmalıdır ve buzağı kafesine alınmalıdır. Yani annesinden ve o ortamdan ayrılmalı, temiz- kuru bir boks alınmalıdır. Göbeği dezenfekte edilmeli ve derhal en az iki litre olacak şekilde, göbrek ağız sütü verilmelidir. Buzağıyı koruyacak en önemli madde ağız sütüdür. Buzağı ya da anne yorgun olabilir. O sırada bir telaş olabilir. Hiç aksatılmaması gereken nokta ağız sütünün en az iki litre olduğunu görebilmek içindir. Kendi emmesine bırakılırsa ne kadar içtiği bilinemez. İlk oniki saatte en az altı litre ağız sütünün buzağıya içirilmesi şarttır. Ağız sütünün koruyucu değeri saatler içerisinde giderek azalır. Ağız sütü konusunda ihmal, üşenme, sonraya bırakma buzağının kaybına sebep olabilir. Başka bir işletmeden ya da ithal yoluyla getirilmiş inek veya düvelerde ise daha dikkatli davranmak gerekir. Buzağı sağlığını korumak için anneye doğuma bir ay kala yapılan aşular, buzağıya doğar doğmaz yapılan antiserumlar vardır. İşçi şansa bırakmadan ve buzağının hayatıyla kumar oynamadan bunları mutlaka kullanmak gerekir. Daha sonraki dönemlerde buzağıları ishalden kaybedebiliriz.

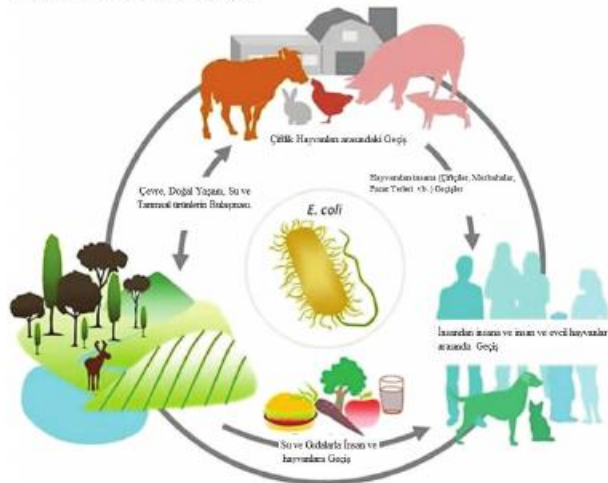
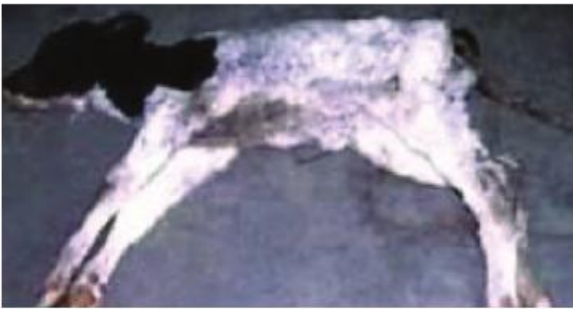
Eğer buzağı maması veriliyorsa mamanın hazırlama ve içirme sıcaklığına çok dikkat edilmelidir. Süt veya mama verilen kapların temizliğine özellikle önem vermek, herşeye rağmen ne olur ne olmaz diye hazırda ishal tozları bulundurmamak şarttır. İster süt, ister buzağı maması verilsin buzağının önünde mutlaka su bulundurulmalıdır.

Gelelim ikinci katile; ikincisi zatürredir. Özellikle annenin gebeyken, kuru dönemde aşılınması yavrunun korunmasını sağlar. Yoksa buzağı öksürük ve zayıflama ile kaybedilebilir ya da akranlarından daha küçük kalarak hiçbir zaman potansiyel verimini gösteremez. Buzağılarda zatürrenin tedavisi çok zor, neredeyse imkansızdır. Yine yapılması gereken "Koruyucu hekimlik" tir. Anneye yapılan aşı ve buzağıya yapılan antiserumu takiben buzağının temiz, kuru ve ayrı bir boksta bulundurulması en önemli koruyucu faktördür. Sağlıklıların hastalarla teması ya da buzağının büyüklere teması hastalık oranını artırır. Buzağı boksları havalandırma açısından yeterli düzenekte olmalı, buzağının temiz hava solması her zaman temin edilmelidir.

*Kaynak:*

\*[http://www.egevet.com.tr/buzagi\\_katili\\_sut\\_hirsizi.htm](http://www.egevet.com.tr/buzagi_katili_sut_hirsizi.htm)

\*[https://vetkontrol.tarim.gov.tr/bornova/Lists/SolMenu/Attachments/110/buzagi\\_oim.pdf](https://vetkontrol.tarim.gov.tr/bornova/Lists/SolMenu/Attachments/110/buzagi_oim.pdf)



# GRAFİK OFSET DİJİTAL

NG GÜRAL SAPANCA  
TOYOTA TÜRKİYE  
TOYOTA BOSHOKU TÜRKİYE  
ÖTOKAR  
VESTEL / ARSTİL  
ELMOB / NEWJOY  
TUNATAN TESİSLERİ  
TÜVASAŞ  
SEDAŞ / SEPAŞ  
AGDAŞ  
ERKUNT TRAKTÖR  
BAŞAK TRAKTÖR  
KROMEL  
FGİ  
YILGENCİ  
ASAŞ  
OSB  
SATSO  
ATAMAK  
ALNAL  
SAKARYA TİCARET BORSASI  
BU YAPI  
ÜNBAŞI İNŞAAT  
MESKA İNŞAAT  
İNKO İNŞAAT  
KARYA PARK  
ARİFİYE FİDANCILIK  
SERBESLER BOTANİK  
ADATIP HASTANESİ  
SERDİVAN AVM  
VE DAHA FAZLASI

# AÇIK HAVA REKLAM

HİÇBİR ZAMAN İSTENİLENİ YAPMADIK,  
HER ZAMAN DAHA İYİSİNİ SUNARAK, DAHA İLERİYİ HEDEFLEDİK...



0264-229 40 54  
yilko@yilkografik.com.tr  
www.yilkografik.com.tr

 /yilkografik

**yilkografik**  
daha Berfo... 